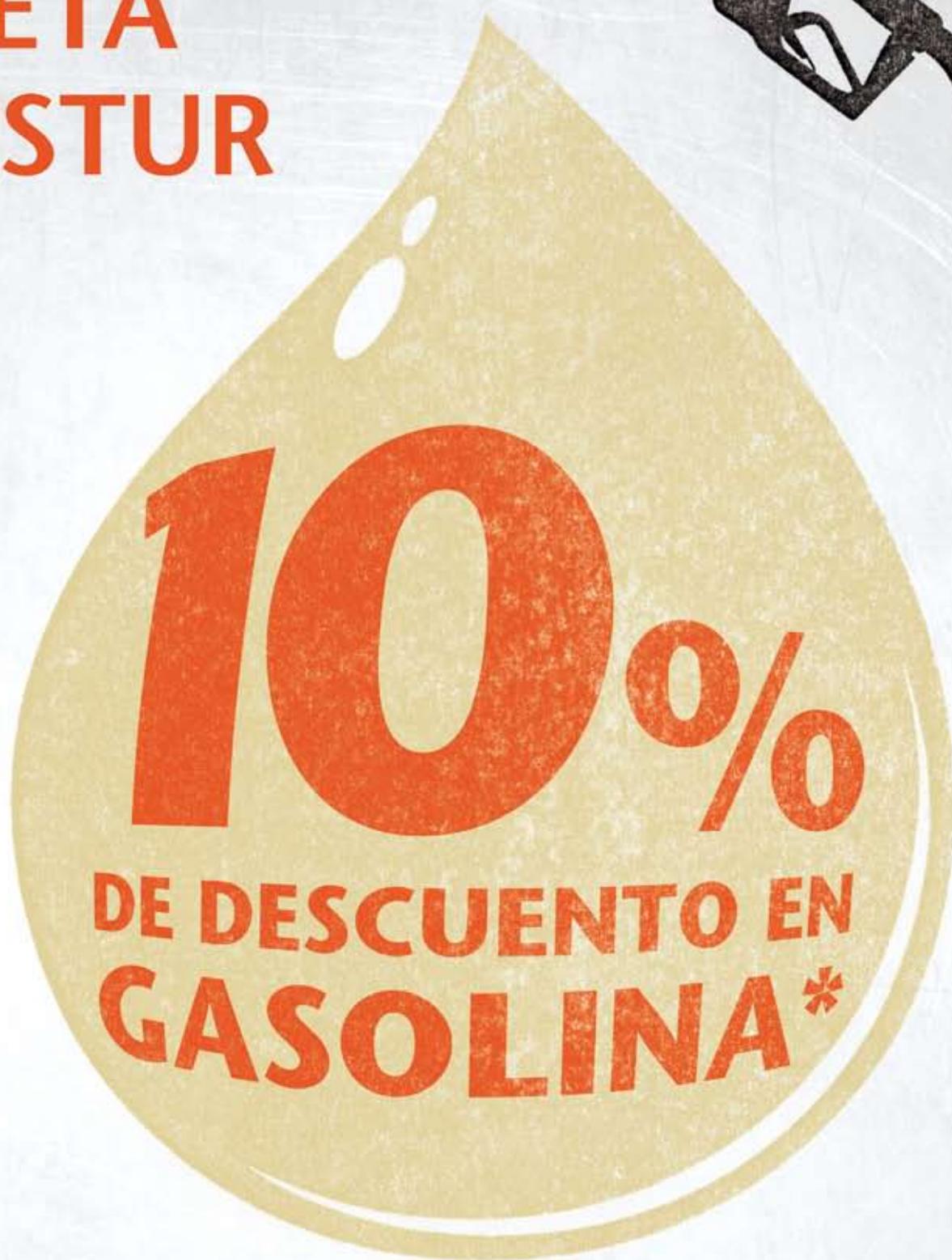


Desarrollo Rural

Número 19



AL CONTRATAR SU TARJETA CAJASTUR



Comunicación Publicitaria.



* Promoción válida al contratar entre el 1 de abril y el 30 de junio su primera tarjeta Cajastur de débito (si no disponía anteriormente de otra tarjeta Cajastur), o de pago aplazado, o de crédito. 10% de descuento en la primera compra en gasolineras de cada uno de los meses de mayo, junio y julio de 2011. Descuento total máximo 25 € por cliente. El descuento se abonará en la cuenta vinculada a la tarjeta a partir del 15 de septiembre de 2011. A cada participante en la promoción se le comunicará un código que deberá validar antes del 31 de agosto de 2011. Consulte las condiciones de la promoción en el 902 105 005 o en www.cajastur.es

Nº 19

Fotografía de Portada
Andrés Álvarez Galán

Edita

READER
(Red Asturiana de Desarrollo Rural)
c/ Uria, nº 58 - 4º C. 33003 Oviedo
Teléfono: 985 208 429
Fax: 985 209 501
E-mail: reader@readerasturias.org
Web: www.readerasturias.org

Junta Directiva

Presidente
D. Francisco González Méndez
Presidente del CEDER Valle del Eze-Entrecabos
Alcalde de Cudillero

Vicepresidente 1º
D. Belarmino Fernández Ferrienza
Presidente del GAL para el desarrollo de la Comarca del Camín Real de la Mesa
Alcalde de Somiedo

Vicepresidente 2º
D. José Antonio González Gutiérrez
Presidente de GAL Consorcio para el desarrollo rural del Oriente de Asturias
Alcalde de Onís

Secretario
D. Jaime Menéndez Corrales
Presidente para la Asociación para el Desarrollo Rural del Bajo Nalón
Alcalde de Soto del Barco

Tesorero
D. Manuel Ángel Riego González
Presidente de la Asociación para el Desarrollo Integrado de Cabo Peñas
Alcalde de Carreño

Vocales
D. Jaime Gareth Flórez Barreales
Presidente del Centro de Desarrollo Alto Narcea Muniellos
Alcalde de Degaña

D. Eustaquio Revilla Villegas
Representante de la Asociación Centro de Desarrollo Navia-Parcia
Alcalde de Grandas de Salime

D. Marcelino Martínez Menéndez
Presidente del Grupo de Desarrollo Rural del Alto Nalón
Alcalde de Sobrescobio

D. Juan de la Cruz Antolín Rato
Presidente del Centro para el Desarrollo de la Comarca de Oscos-Eo
Alcalde de Vegadeo

D. Jesús Álvarez Barbao
Presidente del GAL Montaña Central de Asturias
Alcalde de Morcín

D. Alejandro Vega Riego
Presidente de la Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Comarca de la Sida
Alcalde de Cabranes

D. Ángel Luis Álvarez Fernández
Director General de Desarrollo Rural
Consejería de Medio Rural y Pesca

Dña. María Ángeles González García
Secretaria General de ASAJA-Asturias

Dña. Mercedes Cruzado Álvarez
Secretaria regional de COAG-Asturias

D. Joaquín López Fernández
Secretario General de UCA-UPA

D. Félix Méjica
Grupo Parlamentario Izquierda Unida

D. José Manuel Fernández Díaz
Grupo Parlamentario Popular

Dña. Elena Díaz Palacios
Grupo Parlamentario Socialista

D. Juan Dimas García Acebal
Federación de Cofradías de Pescadores del Principado de Asturias

D. Ramón González Zapico
Representante de CAJASTUR

Equipo Técnico

Luis Miguel Rebutiello (Gerente), María de la Paz Álvarez Rosal, Yolanda Díez Torre y Diego Cándano López (Técnicos)

Director de Escardar

Luis Miguel Rebutiello

Jefa de Redacción

Yolanda Díez

Redacción

Fátima Cruz (Departamento de Psicología y Catedrática de Estudios de Género), Remedios Menéndez Calvo (Secretaria de Igualdad de UCA-UPA. Representante de FADEMUR en Asturias), Nel Riesgo Fernández (Técnico del Grupo de Desarrollo Rural Camín Real de la Mesa), Almudena Moris de Dios (Técnica de Igualdad del CEDER Eze-Entrecabos), Magali Martínez Solimán (Ingeniera agrónoma y Agente de Igualdad), Belén Menéndez Liste (Gerente del CEDER Alto Narcea Muniellos) y Diego Cándano López (Técnico de READER).

Fotografías

Juanjo Arrojo, CEDER Navia Porcia, Consejería de la Presidencia, Justicia e Igualdad, Federación Asturiana de Concejos, FADEMUR, Andrés Álvarez Galán, Isabel Menéndez, Josefina Vega Suárez, Vanessa Piquero Otero, María del Carmen Pérez Martínez, Laura Méndez González, Laura Inguanzo Alonso, Mónica Pérez Llenderozos, CEDER Eze-Entrecabos, CEDER Alto Narcea Muniellos y Red Asturiana de Desarrollo Rural (READER).

Diseño / coordinación Editorial: Impact 5

Imprime: Gráficas Summa

Depósito Legal: AS-3735-2002

Tirada: 1.500 ejemplares

Distribución Gratuita

La Red Asturiana de Desarrollo Rural no se identifica necesariamente con el contenido de los textos publicados. Escardar permite la reproducción de los artículos siempre que se cite su procedencia.

Con la colaboración de:

Palabras de mujer, esperanza de futuro

Una mujer mira el fruto de su trabajo, mima la planta que en breve ha de dar frutos, mientras su hija, vuelta de espaldas, mira al horizonte que señalan los montes circundantes. Es una fotografía significativa del futuro de nuestras zonas rurales; mujeres jóvenes que apuestan por el medio rural como modo de vida y que inculcan a sus hijos que es posible vivir en un entorno diferente al de la ciudad, y además vivir en mejores condiciones, con más ventajas que inconvenientes. Es necesario recordar que no es fácil sobrevivir en la jungla de las grandes urbes, al igual que ocurre en los ámbitos rurales, no es cuestión de estar mejor o peor, es cuestión, en momentos tan difíciles como los que actualmente estamos viviendo, de mera oportunidad, de saber que en ese 20% del territorio hay un millón de oportunidades de vida pero, que al igual que en otros lugares, hay que apostar fuerte por esas zonas y es necesario que los/las emprendedores/as tengan claro que allí pueden desarrollar modelos de vida.

Y si alguien sabe de oportunidades, de apuestas arriesgadas, de fortaleza para soportar los malos tiempos, de arraigos y de futuros, éste, es el género femenino, un género del que el mundo rural no sólo está necesitado, sino que algunos expertos empiezan a reconocer que depende de él. La mujer y el entorno rural están unidos por un cordón umbilical desde la noche de los tiempos y ha sido el género femenino quien ha mantenido vivo a estos espacios. Sin ellas no hay futuro, es una frase manida y escuchada hasta la saciedad, pero no por ello menos cierta, al revés, es necesario que no se olvide.

Escardar recoge en este número la historia de unas mujeres que representan la esperanza de las comarcas rurales. Son vidas diversas, diferentes, en sectores que, en ocasiones, nada tienen que ver los unos con los otros, pero todos son necesarios para que la vida siga su curso en nuestras áreas rurales. Sólo son unos ejemplos, existen muchos más, pero la escasez que limita la paginación de una revista nos ha hecho decantarnos por éstos, ni mejores, ni tampoco peores que los oficios y profesiones que en esta región desempeñan una legión de mujeres, pero éstos son representativos de la Asturias rural. Once ejemplos de las áreas rurales. Como en botica, hay de todo, y por ello queremos que éste sea un sencillo homenaje que desde la Red Asturiana de Desarrollo Rural rendimos a nuestras mujeres, por su esfuerzo, por su tesón, por su perseverancia y por su valentía en la apuesta por mantener vivo el entorno donde quieren vivir y donde se quieren desarrollar como personas: el ámbito rural. Son palabras de mujer, que significan esperanzas de futuro en lugares por los que desafortunadamente pocos apuestan y en los que sin embargo ellas han depositado sus esperanzas. Son emprendedoras que mantienen vivos unos territorios que otros quieren dar por perdidos.

Sumándose a este homenaje a la mujer, *Escardar* realiza una entrevista a la Consejera de Presidencia, Justicia e Igualdad del Principado de Asturias, María José Ramos, y recoge en una información una de las apuestas más innovadoras que hasta ahora ha realizado una red autonómica de desarrollo rural, como ha sido la apuesta de un modo absolutamente desconocido de comunicar el medio rural: el cine.

READER apostó por el joven cineasta de la zona rural asturiana, J. K. Álvarez. Este luarqués lleva ya un tiempo colaborando con nuestra asociación. De hecho, suyos son los videos que aparecen en nuestra página web: www.readerasturias.org. Pero en esta ocasión la apuesta fue aún mayor y junto a CSO Pictures, con la colaboración del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino y la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad del Principado de Asturias, y con la cofinanciación de FEADER en el marco de la Red Rural Nacional, se ha logrado la producción de la película *El cuento de Duna*, una historia de violencia de género contada desde un punto de vista puramente emocional. Ambientada en la Asturias rural, el largometraje fue rodado íntegramente en los municipios de Cudillero y Lluarca. La obra está escrita y dirigida por J. K. Álvarez, quien a sus 22 años demuestra que la juventud no es ajena a esta lacra social. El cuento de Duna es un canto a la esperanza que está cosechando enormes elogios y excelentes críticas del público.



Francisco González Méndez
Presidente de READER

Sin bajar la guardia

A punto de terminar la actual legislatura municipal, y en muchos territorios la autonómica, es un buen momento no sólo para hacer balance sino también para recapacitar en voz alta y públicamente sobre la situación actual de los Grupos de Acción local o Grupos de desarrollo Rural, que vienen a ser lo mismo. Y la primera afirmación que ha de hacerse sin ningún rubor es que no corren buenos tiempos para nuestros grupos, afectados por una crisis que ahoga la concesión crediticia a muchos de los/las promotores/as que desean poner en marcha iniciativas en nuestros territorios. Y a pesar de todo estamos resistiendo, logrando unos ratios de compromisos importantes y muy superiores, comparativamente hablando, con los de las grandes ciudades. Hay compromiso, hay ilusión y sigue existiendo futuro, pero también existe incertidumbre que se va constatando en distintas comunidades autónomas respecto al Eje Leader.

El debate de la PAC más allá del 2013 y el papel que han de jugar en el medio rural los Grupos de Acción Local está abierto y más allá del apoyo que a los mismos se les pueda dar desde las instituciones comunitarias, es necesario que también crean en él las administraciones nacional y autonómicas, especialmente éstas últimas. En el mapa de las autonomías hay de todo, desde quienes no creen en el modelo y lo obvian, como es el caso valenciano, a quienes apuestan decididamente por los grupos como actores principales del futuro de los territorios rurales, como son los Gobiernos de Aragón y Extremadura quienes no han dudado ni un segundo en involucrar a los GAL en todas aquellas decisiones que afectan a sus territorios y muy especialmente en la puesta en marcha de la denominada Ley para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural.

Otras comunidades como Galicia comienzan a sumarse al modelo Leader y empieza a vislumbrarse una Red Gallega de Desarrollo Rural, igual que se están consolidando las de Navarra y la Rioja, mientras que otras, como la murciana, pasan *serios apuros*. Andalucía, por su parte, mantiene intacto su apoyo a los Grupos y sigue en la vanguardia territorial de las zonas rurales. Todo lo que hasta ahora voy resumiendo ha sido verificado en las reuniones celebradas en el seno de la Red Española de Desarrollo Rural, en la que los Presidentes de las distintas redes autonómicas exponen la situación de cada comunidad.

Y nos queda Asturias, cuyos grupos y red no están exentos a los vaivenes que la crisis ha sometido a la economía española. Tras las elecciones vamos a entrar en un periodo en el que deberemos estar muy atentos para no perder ni uno solo de los euros que nos corresponden, pero también nos va a exigir una dedicación con mayúsculas a todos los implicados en los grupos, tanto a los equipos técnicos como a las juntas directivas. Vienen tiempos en los que la imaginación y la unión serán la base de las pautas del futuro de los Grupos Leader, que insisto no sólo se va a jugar en Europa, sino que tiene escenarios mucho más cercanos.

Los cuatro años de legislatura que ahora finalizamos podríamos denominarlos en Asturias y respecto a los Grupos como de transición, de pocos avances y de un sentimiento generalizado de haber sido considerados como una rémora en vez de cómo un acicate territorial, e insisto en que éste es un sentimiento que se tiene desde los Grupos. Conscientes todos que desde Europa se han puesto en marcha nuevas directrices de control de la gestión de nuestros fondos, los Grupos asturianos aún no se creen que la aplicación de



esas medidas sean motivo suficiente para abrir en muchas ocasiones agrios debates de discusión. Que se sepa y hasta la fecha, en todos los periodos de gestión del modelo Leader, Europa nunca ha encontrado en la gestión asturiana ni una sola irregularidad que pueda considerarse muy grave, lo que habla a favor de la consideración que se tiene de nuestros grupos.

Puede entenderse que existan nuevas exigencias y nuevos controles, pero entre todos el objetivo no debe de ser otro que agilizar todo aquello que sea posible para hacer creíble ante nuestros emprendedores que las ayudas van a ser ágiles y van a ser una realidad en el menor tiempo posible ya que en tiempos tan convulsos como los actuales, económicamente hablando, lo contrario sería una barrera insalvable para muchos de los posibles inversores.

El tiempo pasado ya no tiene futuro, pero el presente sí y en ese deberíamos de centrarnos todos, las nuevas administraciones que salgan de las urnas, la sociedad que ya forma parte de los Grupos, los equipos técnicos, etcétera para entre todos situar a nuestra región en la vanguardia del desarrollo rural por encima de partidismos. Ese es el reto de todos los que estén en el nuevo periodo que va a comenzar.

No me sustraigo a finalizar este artículo sin hacer una referencia que apuntala aún más mis palabras de unidad rural anteriores ante tiempos futuros que se intuyen nada fáciles. Me refiero a la segunda acepción que del término rural hace la Real Academia Española de la Lengua que no es otro que *"Inculto, tosco, apegado a cosas lugareñas"* y que desde la Red Española de Desarrollo Rural, desde ayuntamientos y asociaciones debemos de combatir para que se cambie. Ni incultos ni toscos, más bien todo lo contrario, innovadores, cultos, trabajadores, emprendedores y un largo etcétera de buenos e importantes adjetivos. Cambiemos entre todos este término.

En el mundo rural queda mucho por hacer y desde esta atalaya personal quiero dejar patente que el futuro de los territorios rurales pasa por las ideas y el dinamismo de los actores de esos territorios, de todos, sin ellos, sin llevar adelante con todas sus consecuencias la política Leader se fracasará en la tarea. Y la mejor fórmula para contar con unos territorios con futuro es apostar por los Grupos de Acción Local asturianos y españoles, únicos representantes de las políticas de gestión más cercanas a los ciudadanos.



José Antonio Barrientos

Presidente del CEDER Navia Porcia. Alcalde de Boal

Navia Porcia, una nueva comarca avanzando a paso firme

Un 27 de marzo del año 2001 representantes del tejido político, social y empresarial del occidente asturiano se reunían, en Navia, para fundar el Centro de Desarrollo (CEDER) Navia-Porcía con un ambicioso objetivo: promover, dinamizar y racionalizar el desarrollo integral de la comarca natural formada por los concejos de Boal, Coaña, El Franco, Grandas de Salime, Illano, Navia, Pesoz, Tapia de Casariego y Villayón.

Acaban, pues, de cumplirse diez años desde aquella primera reunión. Diez años en los que esta entidad ha venido protagonizando el desarrollo de un territorio con un gran potencial, pero igualmente necesitado de apoyos para no quedar rezagado económica y socialmente.

En los inicios, el Programa de Desarrollo Rural Proder II -dotado con más de 15 millones de euros procedentes de la Unión Europea, el Estado y la Administración autonómica- fue el principal instrumento empleado por el CEDER para conseguir sus objetivos.

Aquel programa, finalizado con un éxito sin precedentes, permitió la creación y la modernización de más de 160 empresas con inversiones que superaron los 29 millones de euros. Pero además, supuso un profundo cambio en el panorama turístico comarcal. La implantación de numerosas infraestructuras y equipamientos destinados a poner en valor nuestros recursos, junto con el apoyo a la creación de una oferta de servicios de alta calidad y la apuesta por un modelo de gestión basado en el consenso y la participación, han situado esta comarca en el mapa turístico nacional bajo la marca territorial "Parque Histórico del Navia", colocando al sector en una posición de competitividad que nada tiene que ver con la que presentaba hace tan sólo una década.

En los últimos cuatro años el CEDER Navia-Porcía ha venido intensificando sus actuaciones con nuevos programas y proyectos de desarrollo rural y potenciando su gobernanza con la incorporación de nuevos miembros. Organizaciones profesionales agrarias, cofradías de pescadores y asociaciones de jóvenes y mujeres desempeñan desde entonces un papel fundamental en la toma de decisiones de la entidad con una participación que hoy día resulta imprescindible.



Con la gestión de un nuevo Programa de Desarrollo Rural, el Eje Leader, se consigue dar continuidad a la labor iniciada con el Proder II, financiando inversiones empresariales que -en solo un año y a pesar de la actual situación económica- han supuesto la creación de más de una veintena de nuevas empresas y la mejora de la competitividad de otras veinte micropymes asentadas en el territorio.

Además, se sigue apostando por las actividades básicas del medio rural. Este mismo año se pone en marcha un nuevo programa de ayudas dirigido a las zonas costeras con el que se pretende fomentar la diversificación y la competitividad del sector de la pesca, una actividad económica que desde el CEDER siempre se ha considerado esencial a pesar de permanecer, en muchas ocasiones, en un segundo plano.

La participación en proyectos de cooperación junto con otros Grupos de Desarrollo Rural, la organización de acciones formativas dirigidas a empresarios y emprendedores, la mejora de los servicios de apoyo a personas con discapacidad o el desarrollo de pequeños programas de inserción laboral, son algunos ejemplos más de las actividades en las que actualmente se encuentra inmersa esta organización.

La labor realizada en estos últimos diez años está dando sus frutos y todos los que formamos parte del CEDER Navia-Porcía sentimos la necesidad de seguir trabajando en favor del tejido empresarial comarcal y de la mejora de la calidad de vida de nuestros vecinos. Ésta no es una tarea fácil, son muchos los obstáculos que nos encontramos diariamente para llevar a cabo nuestro trabajo y más en este período de restricciones económicas. Sin embargo, estamos convencidos de que conseguiremos nuestro objetivo porque creemos en el modelo de gestión del desarrollo que ha supuesto la implantación del CEDER, un modelo que ha demostrado su eficacia y cuyo principal valor es el consenso, la participación y la toma de decisiones desde el propio territorio que lo caracterizan.

María José Ramos Rubiera

Consejera de Presidencia, Justicia e Igualdad

“En el medio rural, más que desigualdad de derechos entre el hombre y la mujer, hay desigualdad de oportunidades”

Yolanda Díez Torre
Técnica de READER

¿La igualdad de oportunidades no cree que debería ser una realidad no sólo entre hombres y mujeres, sino también entre el medio rural y urbano?

Por supuesto, por ello, en favor de la igualdad de oportunidades y la cohesión social el Gobierno del Principado de Asturias ha acometido importantes inversiones para dotar nuestro medio rural de equipamientos, infraestructuras y servicios públicos, que permitan mejorar la calidad de vida, el bienestar y las oportunidades de quienes viven en el medio rural.

La mujer sufre mayor tasa de desempleo, discriminación laboral, desigualdad salarial, empleo precario, dificultades para conciliar vida laboral y familiar. Dificultades que se multiplican en el medio rural. ¿Cómo se pueden entonces mejorar las condiciones de vida de las mujeres que viven y trabajan en los municipios rurales teniendo en cuenta además que, en muchos casos, su trabajo se computa por “ayuda familiar” por lo que no sólo no está remunerado, sino que además ni está reconocido profesionalmente, ni les reporta derechos sociales?

Comenzando por el final, debemos destacar que en Asturias, el 49.5% de las explotaciones agrarias tienen como titular a una mujer, lo que supone más del 70% de la media del Estado. Aún así, debemos trabajar para mejorar las condiciones de vida de las mujeres rurales, que pasa necesariamente por fortalecer y visibilizar su papel en el desarrollo socioeconómico. En este sentido, la recién aprobada *Ley asturiana para la igualdad de mujeres y hombres* y la erradicación de la violencia de género recoge la obligación del Principado de Asturias de integrar el principio de igualdad de mujeres y hombres en sus políticas de desarrollo rural y de impulsar acciones encaminadas a favorecer el acceso de las mujeres del medio rural a la formación, al empleo y a las nuevas tecnologías.

En nuestro Estado viven 5 millones de mujeres en núcleos con menos de 10.000 habitantes, de forma que suponen el 20% del total y se reparten en el 80% del territorio. Se dice con mucha frecuencia que un desarrollo rural y agrícola sostenible no se puede conseguir sin la aportación de las mujeres. Sin ellas, el medio rural se masculiniza y envejece, despo-blándose poco a poco. Y en cambio, las mujeres no gozan de los mismos derechos que los hombres en el medio rural. ¿Cuáles son las dificultades para alcanzar una igualdad real?

En primer lugar, debemos tener claro que no podemos pensar en asentar población en el territorio sino hacemos un análisis en clave de género, es decir, si no analizamos qué ocurre con las mujeres del medio rural. En realidad no se trata de una cuestión de desigualdad de derechos sino de desigualdad de oportunidades. El trecho entre la igualdad formal y la real se ha acortado mucho en los últimos años y también lo ha hecho en el medio rural asturiano, sin embargo aún nos queda mucha tarea: en materia de empleo, de violencia de género, de fomento de la educación para la igualdad, de reparto equilibrado de las tareas domésticas y de cuidado. También es necesario un mayor compromiso de la ciudadanía en general y de la sociedad civil con la igualdad, ésta no es una tarea exclusiva de las instituciones y de las organizaciones de mujeres.





“La nueva reforma de la PAC debe conceder a la mujer un papel protagonista, un papel que reconozca las desigualdades de género que durante décadas han situado a las mujeres rurales en un segundo plano”

El autoempleo y el cooperativismo están siendo aliados de las mujeres, las cuales juegan un papel fundamental en el mantenimiento de la actividad agraria tradicional, requisito esencial para el equilibrio del medio ambiente y la gestión del territorio, en especial en las zonas más desfavorecidas. Pero, ¿de qué modo hay que seguir fomentando la participación de las mujeres rurales en los ámbitos políticos y sociales?

Desde el Instituto Asturiano de la Mujer lo promovemos ofreciendo espacios y programas específicos para su participación. Como por ejemplo el *Programa Tiempo Propio*, dirigido a mujeres mayores de 50 años de los municipios menores de 50.000 habitantes; una experiencia que fomenta la participación social de las mujeres, a través de actividades de intercambio y de talleres en materia de salud, cultura y nuevas tecnologías. O la promoción de las Casas de Encuentro de las Mujeres, un espacio compartido entre las organizaciones de mujeres y la administración local, que se concibe como un lugar para la participación social, el intercambio de información, la formación y el asesoramiento técnico municipal. Son dos maneras distintas que se complementan y en las que la colaboración con los ayuntamientos resulta clave para hacerlas posible.

Recientemente la ministra de Sanidad, Política Social, e Igualdad, Leire Pajín, situó la futura Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias, en Avilés, como un referente nacional de las políticas de igualdad en las empresas. Dentro de este nuevo espacio de comunicación, apoyo, formación, promoción y trabajo en red, ¿qué papel va a jugar el medio rural, y especialmente sus mujeres?

Jugará un papel muy importante básicamente por dos motivos. El primero porque el medio rural constituye en sí mismo una fuente de potenciales emprendedoras y empresarias. De hecho, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Rurales y en el marco del proyecto de la Escuela, ya realizamos algunas actividades de sensibilización y formación encaminadas a fomentar la capacidad emprendedora de las mujeres rurales.

El segundo motivo, es que aunque la Escuela se ubica físicamente en Avilés, tendrá un marcado carácter itinerante, por lo que el medio rural será escenario y sede de muchas de las actividades y servicios que ofrecerá este nuevo equipamiento.

“El 49.5% de las explotaciones agrarias de Asturias tienen como titular a una mujer, lo que supone más del 70% de la media del Estado”

En su opinión, ¿qué papel se le ha de conceder a la mujer en la próxima Política Agrícola Común?

Sobre todo un papel protagonista, un papel que reconozca las desigualdades de género que durante décadas ha situado a las mujeres en un segundo plano. Un papel que en definitiva visibilice sus aportaciones y promueva su presencia activa en el desarrollo rural en condiciones de igualdad respecto de los hombres.

¿Podremos hablar en un futuro a medio plazo de profesionalización de las mujeres en el ámbito rural?

De lo que se trata es que las mujeres podamos elegir con libertad nuestra trayectoria profesional y de vida, sin que nuestras opciones estén tan condicionadas por el hecho de haber nacido mujeres.

Creo que en lo que tiene que ver con el medio rural, observaremos, como ya lo hacemos ahora, una gran diversidad entre la trayectorias de las





mujeres, unas al frente de explotaciones agrarias o ganaderas, otras liderando la sociedad civil, otras en empresas de transformación de productos agroalimentarios o en proyectos de turismo rural; mujeres diversas, mujeres de hoy en día, que utilizan las nuevas tecnologías para vender sus productos, formarse, informarse e interactuar con el mundo.

Estos últimos días hemos acudido a la presentación de la película *“El Cuento de Duna”* producida por READER y CSO Pictures y en la que han colaborado la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad del Principado y el Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino. Un largometraje sobre violencia de género. En un ambiente más o menos masculinizado como es el medio rural, ¿se ocultan las verdaderas tragedias de violencia de género?

En general, tanto en el medio rural como en el urbano, la violencia de género en gran medida aún permanece oculta. Basta ver que casi el 80% de las mujeres asesinadas cada año por sus parejas o ex parejas no habían denunciado su situación. Por ello, el Instituto Asturiano de la Mujer insiste siempre en lanzar el mismo mensaje a las víctimas, recomendándoles que no se enfrenten solas a la ruptura con el maltratador, que busquen ayuda en las Administraciones Públicas, en los Centros Asesores de la Mujer, con implantación en todo el territorio asturiano, en las organizaciones de mujeres expertas. Una consulta o una simple llamada al teléfono de emergencias 112 o al de información 016 pueden salvar una vida.

Como consejera de la Presidencia, desde su vocación política y pública, y como mujer comprometida con la causa feminista y gran defensora de las políticas de igualdad, ¿cuál sería su mensaje a las mujeres rurales de Asturias?

“El Gobierno de Asturias ha apostado y apuesta por el talento y la capacidad emprendedora de las asturianas y seguirá esforzándose para promover el protagonismo de las mujeres en el desarrollo rural”

El Gobierno de Asturias ha apostado y apuesta por el talento y la capacidad emprendedora de las asturianas y seguirá esforzándose para promover el protagonismo de las mujeres en el desarrollo rural, para así construir una Asturias más justa y cohesionada pero también más rica y más inteligente porque contará con más talentos.

Por ello, mi mensaje es que sigamos trabajando y confiando en nuestras capacidades, apostando y comprometidos con la igualdad, ejerciendo liderazgos, participando en asociaciones, en nuestros lugares de trabajo, en los medios de comunicación, en los sindicatos y en las organizaciones políticas, en los colegios profesionales, en las redes sociales, para juntas seguir avanzando, derribando barreras y alcanzando un mayor compromiso social en favor de la igualdad.

Entre el deseo y la realidad: avances e invisibilidad en las desigualdades de género

Fátima Cruz

Departamento de Psicología y Cátedra de Estudios de Género Universidad de Valladolid

Los estudios realizados recientemente sobre la situación de hombres y mujeres en el medio rural ponen de manifiesto cierto avance experimentado en las últimas décadas hacia una mayor igualdad en la participación de las mujeres en el ámbito público y productivo, pero al mismo tiempo muestran el arraigo de la discriminación femenina en el simbolismo de género y en las estructuras sociales en todos los ámbitos de nuestra sociedad. Se pone de manifiesto la existencia de un discurso perverso de igualdad de género que realza los logros de las mujeres en los espacios públicos, especialmente en la incorporación al mercado de trabajo, pero invisibiliza sistemáticamente el mantenimiento de la subordinación y discriminación de las mujeres, generándose nuevas formas más sutiles y, a veces no tanto, para mantener viejos esquemas de relaciones entre mujeres y hombres. La vida cotidiana se hace más compleja y, en la articulación entre los espacios públicos y privados, las mujeres siguen llevando el peso de las tareas y de las responsabilidades del ámbito doméstico y de cuidados y asumen una creciente participación en el mercado laboral, pero con menos reconocimiento económico y social que los varones (Maruani, 2002).

Si algo caracterizaba las formas tradicionales de discriminación de género era especialmente la separación entre los ámbitos público y privado, con la consiguiente segregación entre hombres y mujeres y la reclusión de éstas últimas en el ámbito doméstico. En las últimas décadas, con la incorporación masiva de las mujeres al mercado de trabajo y el arraigo del discurso de la igualdad en las sociedades desarrolladas, la separación entre los espacios se desdibuja, lo público y lo privado se dan la mano, lo rural y lo urbano se interconectan, hombres y mujeres pueden circular entre estos mundos históricamente delimitados, sin embargo, las transformaciones son más de imagen que de fondo, son más de sonoridad que de significado, y los mecanismos de subordinación de las mujeres se hacen más sutiles y su carga de trabajo aumenta en una sociedad más "igualitaria", pero no más equitativa, donde se perpetúan los desequilibrios en las relaciones de poder y en las responsabilidades asumidas, así como en las valoraciones de las actividades protagonizadas por unos y otras.

Vivimos tiempos en que las mujeres sí empiezan a asumir cargos políticos, pero cuando el poder, el verdadero poder de decidir sobre las cosas importantes, se desplaza de lo político al capital económico y lo público es denostado. Las mujeres acceden al mercado de trabajo más cuando éste empieza a no garantizar derechos laborales y está marcado por la flexibilización y la precariedad (Bauman, 2003; Méda, 1998; Sennett, 2002; Ovejero, 2006). Además, la invisibilización de los mecanismos de subordinación de género dificulta ver cómo aumenta el volumen de trabajo de las mujeres, que siguen sin tener el mismo nivel de poder de decisión que los hombres en todos los ámbitos, pero asumen un volumen cada vez mayor de trabajo en cada uno de los ámbitos por los que circula, integrando lo público y lo privado en una compleja cotidianidad de trabajo y responsabilidades familiares y domésticas que se van sumando exponencialmente en los nuevos modelos de feminidad y de estilos de vida.





María del Carmen Arango,
Alcaldesa de Muros del Nalón.



Cecilia Pérez,
Alcaldesa de El Franco.



Rosa Domínguez de Posa,
Alcaldesa de Peñamellera Alta.



“Es un mito pensar que las discriminaciones de género son mayores en el medio rural que en las ciudades. En las ciudades siguen persistiendo con fuerza las mismas desigualdades, sin embargo, sí que las estructuras sociales y formas de relaciones personales y productivas, estrechamente articuladas con el ámbito familiar, que predominan en los contextos rurales, hace que los mecanismos de control social para el cumplimiento de los mandatos tradicionales de género sean más efectivos y masivos, pesando más sobre las mujeres que sobre los hombres”

Es un mito pensar que las discriminaciones de género son mayores en el medio rural que en las ciudades. En las ciudades siguen persistiendo con fuerza las mismas desigualdades, sin embargo, sí que las estructuras sociales y formas de relaciones personales y productivas, estrechamente articuladas con el ámbito familiar, que predominan en los contextos rurales, hace que los mecanismos de control social para el cumplimiento de los mandatos tradicionales de género sean más efectivos y masivos, pesando más sobre las mujeres que sobre los hombres (Cruz, 2006). La extensión de las ramificaciones entre relaciones familiares, personales y profesionales en los contextos rurales representa una amplia red de apoyo para las mujeres y hombres, pero también de control social que se ejerce fuertemente sobre las mujeres y a cuyos mandatos es difícil desobedecer.

Aunque las estructuras y relaciones familiares vienen cambiando y flexibilizándose significativamente en las últimas décadas, la familia sigue siendo el lugar privilegiado de reproducción de los papeles tradicionales de género y de ejercicio de dominio masculino sobre las mujeres.

Las mujeres tienen todavía que superar los estereotipos y roles de género impuestos por la sociedad y que limitan su participación en los espacios públicos y productivos, compatibilizar el trabajo productivo con las tareas domésticas y de cuidados de las personas dependientes, así como, superar los mecanismos de control social y las negociaciones dentro y fuera del hogar, marcadas por las desigualdades reales de recursos, tanto personales y sociales como económicos, entre mujeres y hombres. Como afirma Raquel Osborne (2008), se parte de “desigualdades reales sustantivas” entre hombres y mujeres en cuanto a diferencias importantes en: “el acceso a los recursos, el poder de los amigos, el tiempo disponible y los modelos de socialización” (p. 105).

El predominio en el medio rural del empleo en los negocios familiares, tanto agrarios como no agrarios, consiste precisamente en un espacio de producción dentro de las redes familiares de relaciones y conlleva más obligaciones entrelazadas que las propiamente laborales.

Además, las diferentes exigencias a las que se ven sometidas las mujeres provienen tanto de los entornos profesional y familiar, como son también exigencias autoimpuestas por las propias mujeres, respondiendo a la masiva socialización para obedecer a los mandatos de género, que caracterizan la historia personal y social de todas y cada una de ellas. Para construir una vida profesional es necesario posicionarse y desenvolverse en un mundo de demandas masculinizadas, que habitualmente se caracterizan por: priorizar los negocios sobre la vida personal y familiar, aprender a negociar, a exigir y a liderar, adaptar los horarios a las demandas laborales y de la familia, garantizar beneficios económicos y mayor rentabilidad, entre otros. Estos aprendizajes se oponen, en muchos casos, a la socialización femenina y son vividos por las mujeres con mucha ambivalencia, en la medida en que siguen priorizando las obligaciones familiares sobre las profesionales, y su entorno familiar y social es al mismo tiempo un apoyo importante y, por otro lado, un freno a su desarrollo en el ámbito profesional o público.

“Muchos programas de desarrollo rural, respondiendo a las directrices europeas, vienen trabajando con ahínco para la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Ello es importante, pero no suficiente”

Por otro lado, también observamos alentadoramente cómo los hombres empiezan a asumir más tareas y responsabilidades en el ámbito familiar, donde sobre todo el papel de padre gana una dimensión más activa en la educación de las criaturas, más allá del papel de mantenedor económico o de “disciplinador”, empieza a incorporar tareas cotidianas de cuidados. Los padres empiezan a participar en la educación de los niños y niñas con una presencia cotidiana real afectivamente vinculante, aunque el ámbito laboral sigue marcando la centralidad de las prioridades personales masculinas y garantizando el protagonismo público.

Pero, analizando desde una perspectiva de género las trayectorias personales y laborales, los procesos de toma de decisiones en el ámbito productivo y las diferencias en las cargas de trabajo y de responsabilidades en el ámbito familiar y como éstas repercuten en la participación en el espacio público, podemos constatar que los mecanismos de discriminación y subordinación de las mujeres se siguen reproduciendo en todos los ámbitos de la vida, pero principalmente en los espacios de intersección, en su complejidad real e insoslayable, donde la invisibilidad se despliega con el velo de la igualdad y los viejos esquemas se vuelven a reproducir.



Muchos programas de desarrollo rural, respondiendo a las directrices europeas, vienen trabajando con ahínco para la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Ello es importante, pero no suficiente (Cruz, 2006; Camarero et al., 2009). Las discriminaciones laborales y la doble jornada son una muestra de que la subordinación y discriminación de las mujeres va más allá de la exclusión del mercado de trabajo y se expresa en las relaciones cotidianas tanto en el trabajo, como en el hogar. Aplicar el enfoque de género en los programas y estrategias de desarrollo rural no es una tarea fácil y a menudo encuentra muchas resistencias, pues se enfrenta a la naturalización de los papeles tradicionales de género y de los privilegios y protagonismos establecidos en los territorios y en las familias. Así, exige una reflexión y una formación específica en los temas de género, para ser capaces de reconocer las desigualdades históricas y actuales de género y para plantear alternativas a la organización social tradicional, rompiendo las inercias que asumen las jerarquías y el principio de autoridad masculina.

La realidad se transforma muy lentamente, con algunos retrocesos también, pero sigue avanzando a una posición más favorable hacia la participación de las mujeres en lo público y de los hombres en lo privado. La importancia de crear una “masa crítica” cuantitativamente suficiente de mujeres en las organizaciones, así como de visibilizar nuevos modelos de masculinidad y feminidad, y lo que ello implica de cambio cualitativo en las desigualdades de género, justifica sobradamente la intervención desde una perspectiva de género en las estructuras y programas de desarrollo rural.

Referencias bibliográficas:

Bauman, Z. (2003). *Trabajo, Consumismo y Nuevos Pobres*. Barcelona: Gedisa.

Camarero, L.; Cruz, F.; González, M.; del Pino, J.; Oliva, J. y Sampedro, R. (2009). *La población rural de España*. Barcelona, Fundación La Caixa.

Cruz, F. (2006). *Género, Psicología y Desarrollo Rural: la construcción de nuevas identidades*. Madrid: Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

Méda, Dominique. (1998). *El Trabajo: un valor en peligro de extinción*. Barcelona: Gedisa.

Osborne, R. (2008). Desigualdad y relaciones de género en las organizaciones: diferencias numéricas, acción positiva y paridad. En: Puleo, A. (Ed.), *El reto de la igualdad de género: Nuevas perspectivas en Ética y Filosofía Política*, pp. 101-124. Madrid: Biblioteca Nueva.

Ovejero, Anastasio. (2006). *Psicología del Trabajo en un Mundo Globalizado*. Madrid: Biblioteca Nueva.

Sennett, Richard. (2002). *La Corrosión del Carácter*. Barcelona: Anagrama.



La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales

Remedios Menéndez Calvo

Secretaria de Igualdad de UCA-UPA. Representante de FADEMUR-Asturias

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) es una organización progresista que permite aunar y reforzar el esfuerzo de las asociaciones de mujeres rurales que la constituyen en todo el territorio nacional. En 2010 se integró en FADEMUR la Asociación de Mujeres Campesinas de Asturias (AMCA), que desde hace más de veinte años tiene una notoria incidencia en el medio rural de Asturias, como agente socio-cultural en defensa de los intereses del colectivo femenino de los pueblos y villas de la región.

Todas juntas, en FADEMUR, las féminas del campo somos más fuertes para superar las dificultades que encontramos en el medio rural y para reivindicar nuestros derechos fundamentales, con el fin de equipararnos a nuestras homónimas de la ciudad. Organizadas a través de FADEMUR esas reivindicaciones tendrán más fuerza y tendremos más posibilidades –como así ha sido ya– de influir en el diseño de políticas públicas que realmente y de manera efectiva se ajusten a nuestras necesidades. La participación femenina grupal será el motor del futuro del campo.

Desde FADEMUR exigimos igualdad y progreso para las mujeres que viven y trabajan en el mundo rural. Igualdad en nuestro trabajo en las explotaciones familiares agrícolas y ganaderas, así como en el resto de actividades industriales y de servicios del medio rural. E igualdad en el apoyo social a la mujer rural. También progreso en nuestra actividad socio-económica. Y, en suma, progreso en nuestros pueblos; las mujeres somos el pilar fundamental para mantenerlos y desarrollarlos.

Históricamente, la mujer rural ha sido un gran colectivo invisible y nada reconocido. Con carácter general, aunque hay que atender a las particularidades de cada territorio (región o comunidad autónoma), puede decirse que la mayor parte de las mujeres que han desarrollado su trabajo en la explotación familiar agraria, ha sufrido todos los inconvenientes y dificultades propios de "lo rural" y, además, con el hándicap de ser mujer. Laboralmente hemos sido tradicionalmente privadas de remuneración, derechos sociales e identidad profesional autónoma. A pesar de trabajar dentro y fuera del hogar, nuestra labor ha sido callada y, en muchos casos, menospreciada por los varones de nuestro entorno familiar y, en buena medida también, por los responsables de la Administración pública.

De sobra sabemos los obstáculos que se nos presentan en el mundo rural: un entorno muy masculinizado, unos roles o estereotipos sexuales muy machistas y, en general, un medio con poco apoyo social que nos ayude –en el ámbito público, y en el privado– con nuestras tareas y cargas, tanto laborales como familiares. FADEMUR trabaja con el objetivo de mermar toda esa problemática.

Como principio, FADEMUR quiere erradicar la desigualdad entre los hombres y mujeres y, en concreto, acabar con la discriminación que también existe entre mujeres del medio urbano y quienes habitamos en núcleos rurales. Las mujeres rurales debemos seguir impulsando o potenciando acciones y estrategias que nos ayuden a alcanzar cotas que las mujeres de las ciudades superaron hace mucho tiempo. Hay que recordar que la



“FADEMUR quiere erradicar la desigualdad entre los hombres y mujeres y acabar con la discriminación que también existe entre mujeres del medio urbano y del medio rural”

mitad de la población mundial son mujeres y que en España viven casi seis millones de mujeres en municipios rurales. Dicho de otro modo, las mujeres rurales representan más del 15% del total de la población española.

En aras de esa igualdad de oportunidades, desde FADEMUR, reivindicamos:

Un mejor acceso a la educación y a la formación profesional; la formación y la capacitación es una garantía de futuro. No se trata únicamente de formación académica que de acceso a cierta titulación, sino también, muy importante, cursos de salud (física y mental) femenina y, en especial, llevar a cabo acciones formativas en relación con la sexualidad de la mujer. Hay que fortalecer la formación para la mujer en todas las facetas o planos vitales, para que sepamos y podamos aprovechar las oportunidades derivadas de los cambios en el sector y adaptarnos a las nuevas necesidades culturales, profesionales y organizativas.

En tal sentido, tenemos que destacar la labor de las mujeres rurales que están rompiendo estereotipos para dinamizar la vida de los pueblos con proyectos innovadores. Desde FADEMUR apostamos por las mujeres emprendedoras, y les facilitamos medios y servicios para que organicen y gestionen, lo mejor posible, su implantación como formadoras, artesanas, hosteleras, auxiliares de geriatría, puericultoras y otros posibles (nuevos) yacimientos de empleo. Además de incentivar las iniciativas emprendedoras se promociona el autoempleo y el cooperativismo de las mujeres rurales.

Buen ejemplo de ello son, entre otros programas puestos en marcha por la Federación, el espacio virtual www.webartemur.org. Una tienda online en la que se pueden encontrar las distintas artesanías y productos hechos por mujeres rurales de toda España. O el de «Cooperativas de servicios rurales de comida casera a domicilio», donde se ofrece comidas con sabores tradicionales a través de un servicio de catering para personas dependientes, y extensible a otros grupos de población.

Una mayor participación en la vida política y asociativa. Queremos apostar decididamente por una mayor participación social e institucional de las mujeres rurales para garantizar su empoderamiento. Los últimos estudios del Ministerio de Medio ambiente y medio rural y marino sobre los usos del tiempo entre hombres y mujeres del medio rural constatan que ellas dedican casi el triple de tiempo diario que ellos al trabajo doméstico y cerca del doble al cuidado familiar. Evidentemente, esto repercute muy negativamente sobre el colectivo femenino, que se ve privado de tiempo disponible para integrarse activamente en partidos políticos, organizaciones agrarias, asociaciones y/o cooperativas. Debemos lograr su participación y liderazgo en los ámbitos no sólo privados, sino en los públicos.

Reconocer el trabajo (extra-familiar) realizado; remunerarlo y asignarles los correspondientes derechos laborales y en términos de prestación social. Hasta 2007 el trabajo de las mujeres agricultoras y ganaderas, muchas veces, sólo computaba como “ayuda familiar”, y el titular de la explotación era, normalmente, el cónyuge varón. La mayor parte de las mujeres rurales de España (agricultoras y ganaderas) desarrollan su trabajo en la explotación familiar agraria, sin ningún derecho, sin “aparecer en los papeles” y sin cotizar a la Seguridad Social. De ahí que se hable de trabajo invisible. Sólo se trata de articular legalmente una fórmula para que el mismo trabajo reporte iguales derechos a hombres y mujeres.

Únicamente se trata de apostar por un modelo avanzado o moderno de política agraria, con una visión global del campo que valore la trascendencia social de los hombres y mujeres que viven y trabajan en el mundo rural. Porque en el año 2011 es ineludible incorporar la perspectiva de género en las actuaciones y estrategias agrarias de la Administración. Y es sumamente necesario, en particular, impulsar la figura de la titularidad compartida como respuesta a la situación de las mujeres cónyuges del titular de la explotación.

El trabajo de FADEMUR ante las Administraciones públicas ha conseguido en los últimos años avances fundamentales para el reconocimiento del trabajo de las mujeres en el sector agrario, con incentivos para su incorporación a la Seguridad Social y el derecho a la titularidad compartida de las explotaciones. Habría que citar como normas legales paradigmáticas para la igualdad entre mujeres y hombres en el medio rural nacional, la Ley 18/2007 de Integración de los trabajadores autónomos del sector agrario en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia y la Ley 45/2007 de Desarrollo sostenible del medio rural, así como el Real Decreto 297/2009 sobre Titularidad compartida en las explotaciones agrarias y la Orden Ministerial del mismo año sobre el Registro Oficial para inscribir las explotaciones en régimen de co-titularidad entre cónyuges o parejas de hecho, tal y como preveía el citado Real Decreto.

En la actualidad, por tanto, con el vigente marco normativo –y con las pertinentes reformas que han de llegar en un futuro próximo, con la aprobación más pronto que tarde, del Anteproyecto de Ley de titularidad compartida– hemos de garantizar que todo esto reporte a las mujeres, de manera real y efectiva, plenos derechos socio-laborales y en el marco de la previsión social (prestaciones, pensiones, etc.). FADEMUR siempre ha defendido la titularidad compartida de las explotaciones agrarias familiares como un derecho irrenunciable, que nos garantiza el reconocimiento del trabajo de las mujeres en el medio rural y nuestra incorporación al sistema de protección social.

Unos servicios suficientes que nos ayuden con las cargas familiares. En especial, un transporte eficaz y mejores infraestructuras, así como una mejora de la atención médico-sanitaria junto con otros servicios sociales en los pueblos. Cuestiones que, además, debemos vincular con la función, tan importante, que desempeña el colectivo femenino rural en relación con la "dependencia" de nuestros mayores y pequeños, o enfermos y cualquiera que requiera de atención personal para el desarrollo de su vida cotidiana. Hay que apostar decididamente por el cumplimiento de la Ley de dependencia y la Ley para el desarrollo sostenible del medio rural, entre otras normas. Para la Federación es imprescindible mejorar



las infraestructuras en el medio rural y contar con servicios de proximidad adecuados. Al respecto, se ha presentado el Programa "Servicios rurales de proximidad" de formación en servicios sociales o sanitarios a domicilio y creación de cooperativas, para que las mujeres que adquieran el certificado de profesionalidad puedan poner en marcha sus propias iniciativas de economía social. Hay que lograr una red de servicios suficientes en el medio rural, para que la existencia de gente en el campo no sea siempre a costa de heroínas (mujeres) anónimas.

Temas que, en suma, hemos de poner en relación con las dificultades que encontramos para conciliar la vida laboral familiar y personal. Hay que poner en juego, pues, lo dispuesto por la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres; hito legislativo en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación por razón de sexo, que también hizo 'un giño' al medio rural, en su artículo 30, y, en especial, a los colectivos de jóvenes y mujeres, como grupos deficitarios de protección socio-laboral.





“Para mejorar la vida diaria de las mujeres que viven y trabajan en el medio rural hay que garantizar el acceso a las tecnologías de la información y la comunicación”

Para mejorar la vida diaria de las mujeres que viven y trabajan en el medio rural (y sus familias) hay que **garantizar el acceso a las tecnologías de la información y la comunicación**. Cuando se habla de “brecha digital” entre las ciudades y el medio rural hay que subrayar que igual diferencia existe todavía entre los hombres y las mujeres del mundo rural. Las nuevas herramientas informáticas son básicas para el desarrollo de nuestros pueblos; han de potenciar el desarrollo femenino, en lugar de incrementar (una vez más) la marginación de las mujeres rurales.

Sobre este particular, es singular la iniciativa que ha llevado a cabo FADEMUR, con el programa SI-RURAL www.sirural.org “Plataforma de formación de nuevas tecnologías” a través del cual se imparte formación (gratuita) en manejo de equipos y programas informáticos, así como utilización de internet en pequeños núcleos de población del medio rural y, a modo de red o cadena formativa, algunas de las mujeres formadas pasan a ser formadoras (dinamizadoras) de otras muchas que se van incorporando al plan de formación en TICs, en municipios o comarcas próximas a su lugar de residencia.

Como se ha podido leer, son muchos aún los retos que nos planteamos, con el afán de superarlos a corto plazo y seguir avanzando en igualdad. Pero esto no será posible sin atajar una de las mayores lacras de nuestra sociedad que, obviamente, también tiene un significado impacto en los pueblos: **la violencia de género, la violencia machista, la violencia contra las mujeres**. También este problema se agrava y complica cuando tiene

lugar en los pueblos. El miedo o la vergüenza de la mujer –fruto de una sociedad fuertemente masculinizada y estereotipada– y, a veces, la falta de servicios sociales específicos de atención a la mujer maltratada (física y/o psíquicamente) hace más difícil la prevención y eliminación de la violencia de género en el medio rural. En FADEMUR creemos que para erradicar la violencia de género es muy importante educar en igualdad, para acelerar ese cambio de mentalidades y roles tan necesario, y estamos desarrollando programas específicos sobre esta cuestión en distintos territorios.

Además, otros ejes de trabajo en los que se basa la actividad de FADEMUR son la convivencia intercultural y la cohesión social o la salud y el envejecimiento activo. Y se desarrollan, de manera constante, actividades de interlocución con todas las administraciones, estudios e investigaciones sobre la situación de las mujeres rurales, e información de todos los temas de interés para las mujeres.

En suma, FADEMUR trata de hacer diariamente un homenaje colectivo a todas y cada una de las mujeres cuyo hábitat es el medio rural español. Ejemplo de ello ha sido la publicación del libro (y la Exposición itinerante) *“Historias de vida en el medio rural”*. Se narra la vida de treinta mujeres del medio rural español. Esas treinta “historias de vida”, contadas en primera persona, son anónimas, increíbles, de trabajo, de lucha, ilusión y sacrificio personal. Su recopilación le ha servido a FADEMUR para reconocer y visibilizar una parte de nuestro trabajo diario. Las mujeres rurales siempre hemos sido usuarias y administradoras de los recursos naturales. Y eso nos da el derecho a crear con los hombres el espacio en el que vivimos y decidir juntos el futuro de nuestra sociedad. Para construir un futuro sostenible hay que contar con las mujeres rurales.

Como Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales queremos, pues, participar en el diseño del proceso de desarrollo, evaluar nuestras necesidades y aportar nuestras contribuciones, con un objetivo claro: crear una sociedad rural más igualitaria y equilibrada; fomentar el reconocimiento de la igualdad y el protagonismo de las mujeres rurales; y valorar la transcendencia social de las mujeres que viven y trabajan en el campo.

Pero todavía queda mucho por hacer, juntas.



Una mujer ganadora contra la crisis



Melisa Piloñeta
Empresaria
Comarca Alto Nalón

Melisa Piloñeta era hasta hace menos de un año una feliz ama de casa dedicada prácticamente por entero a la educación de su hijo de 7 años. Su marido trabajaba en la construcción. Sólo de vez en cuando ella abandonaba sus tareas domésticas para ayudar a su esposo en las faenas de una pequeña explotación ganadera que Manuel posee desde años atrás. Pero la crisis del sector de la construcción rompió su armonía familiar al quedar Manuel sin empleo obligando a este joven matrimonio de Pola de Laviana "a reinventar su vida". Entonces tenían todas las cartas para coger las maletas y marchar a la ciudad en busca de trabajo. Era en ese momento su destino.

Sin embargo, frente a esa opción Melisa decidió "arrimar el hombro" para salvar la economía de su casa. Y así fue como, tras un periodo de aprendizaje en el INEM, ambos se formaron como carniceros. El segundo paso era abrir un negocio familiar. Una "decisión muy arriesgada en tiempos de crisis", según confiesa. Pero a pesar del momento convulso que está viviendo la economía, a esta mujer de 42 años no le falta ilusión que comparte con su marido que ahora, además, ha pasado a ser uno de los dos empleados que ha creado esta empresaria en Pola de Laviana.

Su recién inaugurado negocio *Carnicería - Charcutería Melisa* en Pola de Laviana, donde también se ofrecen platos precocinados cárnicos, contó con el apoyo económico del eje LEADER del Grupo de Desarrollo Rural del Alto Nalón, donde Melisa confiesa haberse sentido respaldada y bien asesorada por su equipo técnico. Fue precisamente ésta la única ayuda pública con la que la nueva empresaria de la comarca contó para abrir su comercio. De hecho, ella misma lamenta no sólo la falta de información de la que se dispone a la hora de iniciar una actividad empresarial, sino que además "las ayudas públicas no están diseñadas para pequeñas empresas y en muchas ocasiones el miedo al fracaso se apodera del pequeño empresario". Por ello, si se dispusiera de más medios "habría más emprendedores y emprendedoras, especialmente en el medio rural". En definitiva, se trataría según ella misma explica "de montar tu propio negocio contando con ciertas garantías de éxito".

Unas garantías de éxito que, sin embargo, Melisa podría obtener con menos dificultades en ciudades como Oviedo o Gijón y no en una cuenca minera seriamente castigada en los últimos años por la despoblación y el desempleo. Sin embargo, ella sostiene que estos pequeños negocios son claves para frenar el despoblamiento y fijar población en estas comarcas, no sólo por la creación de pequeñas empresas sino también porque se potencian los productos locales. De hecho, su carne es de "primera calidad", asturiana de los valles, terneros criados por este joven matrimonio a pocos kilómetros de la carnicería que inauguraron el pasado mes de noviembre en Pola de Laviana.

La vida de Melisa ha cambiado desde entonces, y aunque se siente satisfecha de su inserción en el mercado laboral, ahora también está obligada a conciliar su vida laboral y familiar.





Las manos que sostienen el campo



Carmen Morán Rozas Ganadera y empresaria Comarca Alto Narcea Muniellos

Cuatro millones de mujeres españolas viven en municipios considerados rurales, lo que supone que casi el 10% de la población española son mujeres rurales. Carmen Morán Rozas es una de estas mujeres que hasta no hace mucho tiempo ejercía como ganadera a tiempo completo en su explotación de Dagueño, en Cangas de Narcea. Sin embargo, esta canguesa, de 47 años y madre de cuatro hijos, ha sabido adaptarse al nuevo modelo multifuncional de desarrollo rural en el que los espacios rurales han ido asumiendo nuevas funciones.

Así, además de ser la titular de una ganadería de más de 100 cabezas, Carmen regenta una casa de aldea y un servicio comarcal de transporte de ganado. Nuevos negocios de esta nueva emprendedora rural para los que contó con la ayuda económica del Grupo de Desarrollo Rural Alto Narcea Muniellos. De hecho, Carmen no simpatiza con los reclamos de los que dicen ser únicamente agraristas posicionados en contra de que se separen las ayudas destinadas a la agricultura de las dirigidas al desarrollo rural. En opinión de esta mujer, es tan importante favorecer al sector agroganadero como mejorar la calidad de vida de las zonas rurales.

Pero sí hay algo que especialmente preocupa a esta ganadera y empresaria es el futuro de los jóvenes que se quieren incorporar al campo. *"El medio rural no es sólo una buena alternativa y salida a la crisis actual, sino que además es un sector estratégico para esta región"*, apunta Carmen. *"Sin embargo, los jóvenes tienen grandes dificultades para garantizar el relevo generacional en las explotaciones. Y por ello, las Administraciones Públicas han de promocionar con más recursos estos espacios como opción laboral de futuro para la juventud"*, añade esta ganadera, madre de cuatro hijos, de los que sólo uno podría continuar con la explotación que ella misma heredó de sus padres.

Contra mil paredes se pelea a diario esta mujer que, como la mayoría de las campesinas, sufre los atrasos en las ayudas públicas o la reducción de los precios mientras suben los costes de producción. Aunque ella se confiesa una afortunada porque, a diferencia de lo que ocurre con la mayoría de las mujeres rurales, obligadas a conciliar vida familiar y laboral, Carmen aún cuenta con la ayuda de su madre en las tareas del hogar.

Aún así merecido reconocimiento se merece esta mujer del campo que aún sacrificando su propia vida para mejorar la de su familia, a Carmen siempre le queda tiempo para participar en cualquier acto donde se requiera la presencia de una de las mujeres rurales más populares del concejo de Cangas del Narcea. Miembro de la Asociación de Mujeres Campesinas, Carmen es siempre una habitual en los actos organizados por la entidad, especialmente en aquellos dirigidos a favorecer la igualdad de oportunidades para las mujeres rurales; fomentar la formación; promocionar la participación de la mujer ganadera y rural en las diferentes actividades de la vida social, económica, laboral y cultural.



Servicios de proximidad como factor clave para el desarrollo de las áreas rurales



María Isabel Menéndez Suárez
Podóloga
Comarca de Bajo Nalón



18

A menudo la población rural se encuentra enfrentada a una oferta de servicios escasa que la obliga a recurrir a desplazarse para atender necesidades básicas. Revitalizar servicios en el medio rural exige la puesta en práctica de acciones innovadoras que, además de los poderes públicos, también movilice al sector privado, dado que el acceso a muchas prestaciones relacionadas con la vida cotidiana sólo se da en las ciudades. Estas carencias fueron detectadas por María Isabel Menéndez Suárez mientras trabajaba en una clínica médica en Gijón, donde observó que muchos de los pacientes que acudían a la consulta procedían del medio rural.

Fue así como en el año 2005 inició su andadura profesional en la comarca del Bajo Nalón, donde esta joven diplomada en Podología inauguró, junto a un compañero, una clínica podológica en el concejo de Pravia: Bajo Nalón Podólogos.

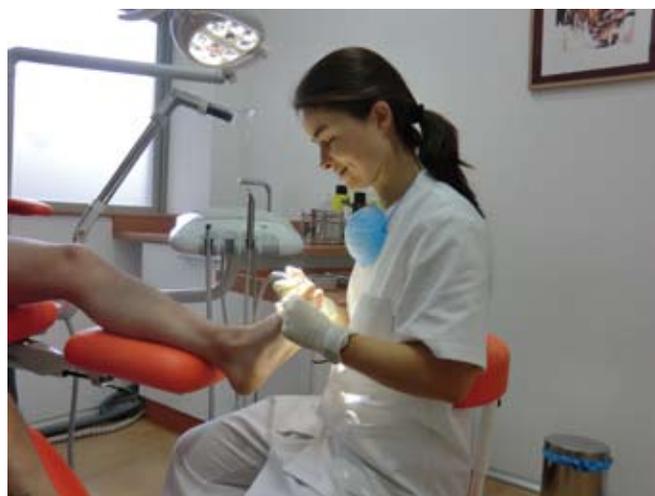
Y puesto que el desarrollo de los servicios a la población en el medio rural es una preocupación creciente en el seno de los Grupos de Desarrollo Rural, Isabel recibió el respaldo económico del GDR Bajo Nalón. Una ayuda económica que para ella supuso "el empujón" hacia el triunfo que reconoce haber tenido con su iniciativa empresarial.

Pero garantías de éxito nunca las tuvo Isabel cuando planeó regentar su propio negocio. Sin embargo, "sí me di cuenta que la población del medio rural carecía de servicios como los que hoy estamos prestando en la clínica". Y también fuera de ella porque esta podóloga ya se ha acostumbrado a desplazarse habitualmente a las zonas menos pobladas, más dispersas y envejecidas de la comarca, donde los mayores, especialmente las personas dependientes, no

disponen en la mayoría de los casos de medio de transporte particular, ni público, que les permita trasladarse a los centros urbanos; y si lo hacen, siempre están condicionados a la disponibilidad de terceras personas.

Vivir en el medio rural tampoco es ningún inconveniente para esta joven de 29 años. Como vecina de un pueblo del concejo de Soto del Barco, Isabel sostiene que las tecnologías de la información y las nuevas vías de comunicación han transformado las zonas rurales en lugares atractivos donde vivir y trabajar.

No cree tampoco María Isabel Menéndez que la mujer esté discriminada en el entorno rural, o al menos esta podóloga jamás ha percibido que su trabajo haya sido desestimado por razones de género; aunque hay quienes todavía asocian juventud a inexperiencia, especialmente si eres mujer. Pero, según su opinión, las mujeres, junto a los jóvenes, representan sin duda el motor de desarrollo de las comarcas rurales.





Autoempleo en el medio rural



Josefina Vega Suárez Empresaria Comarca Cabo Peñas

Josefina Vega Suárez pasó de vender ropa de alta costura a *faenar* en el campo. En el año 2005 esta mujer dejó atrás el mundo de la moda para dedicarse plenamente a su alojamiento turístico "*Casa Jesusa*" que compagina con una ganadería de producción láctea situada en la comarca de Cabo Peñas. De ambas instalaciones ella es la única titular.

Pero antes de la puesta en marcha de su negocio, Josefina hubo de pasar un periodo de formación y conocimiento del entorno rural en el que iba a empezar una nueva vida, según ella misma explica. Independientemente de que las dificultades para las mujeres se multiplican en el medio rural, esta oriunda de Carreño cree que la formación es una herramienta necesaria para desarrollar un proyecto hasta transformarlo en una realidad. Sólo así los nuevos promotores y promotoras serán capaces de "*transferir los saberes y los valores del ámbito rural*" que, a juicio de esta promotora, es un espacio potente para la innovación de nuevas iniciativas sostenibles.

Como otras iniciativas desarrolladas en Cabo Peñas, Josefina también contó con el respaldo económico de las ayudas que ofrece el programa LEADER que gestiona la Asociación para el Desarrollo Integrado Cabo Peñas. De hecho ella misma confiesa que la mayoría de los proyectos que se han puesto en marcha en los últimos años en esta comarca periurbana, situada a pocos kilómetros de Gijón y Avilés, "*no habrían salido adelante sin el respaldo de estas subvenciones*".

Como mujer emprendedora en el medio rural no se ha sentido especialmente excluida, aunque revela que aún ha de soportar algunos comentarios ciertamente sexistas que ponen en duda la profesionalidad de la mujer al frente de tareas que tradicionalmente siempre dominaron los hombres. Pero el mérito de este nuevo rol que las mujeres juegan en las áreas rurales Josefina se lo concede a aquellas que, décadas atrás, lucharon por mantener vivos estos espacios "*sin que nadie entonces les reconociera el valioso trabajo que ellas estaban realizando. Eran totalmente invisibles para la sociedad*".

De ahí que Josefina entienda que la educación en las escuelas y en el ámbito familiar debe incluir también una atención especial a estos territorios, infundiendo entre los más jóvenes el valor de ser rural.



Un viaje hacia lo universal desde lo local rural

Elvira Fernández García
Empresaria
Comarca Camín Real
de la Mesa



Elvira Fernández García, la popular Viri, es una mujer decidida y emprendedora que en una encrucijada de su vida vio en el medio rural de sus orígenes la oportunidad para crecer dando rienda suelta a su creatividad. Candamina de nacimiento, vivió buena parte de su vida en Oviedo, ciudad en la que trabajó en diversos sectores comerciales, hasta que decidió regresar a **San Román de Candamo** porque, como ella misma afirma, la vida la había puesto "en un brete".

Así, cuenta que "reflexionando sobre lo que sabía y no sabía hacer", apuntó en un papel todos aquellos conocimientos que estimaba sabía poner bien en práctica, y se quedó con una habilidad: cocinar. Además, por su experiencia como comercial conocía bien los productos asturianos y tenía y mantenía una buena relación con excelentes profesionales de la cocina; así que decidió que quería poner en marcha una casa de comidas, "sin servicio de bar", subraya con énfasis. Por fin, en 1996 abre sus puertas el **Llar de Viri** como casa de comidas, actividad que compagina con otra también extraída de su cuaderno de la memoria: la elaboración y venta de chorizos siguiendo la tradición de su propio padre, que en vida había sido un afamado carnicero de Candamo cuyos embutidos venían a comprar desde comarcas aledañas. Intentó también volver a poner en marcha la antigua actividad de "Frucandamo", una empresa que fabricaba dulce de manzana, membrillo, ciruela y melocotón en la casona que hoy es Residencia Geriátrica. Recuerda con afecto la instalación, llevada a cabo por su familia, que consistía en una caldera que calentaba grandes perlas de cobre por medio de un serpiente; su intención era reconvertirla en obrador artesano para la fabricación de mermeladas, pero la inversión requerida para cumplir con la normativa de entonces resultó inabordable y tuvo que desistir muy a su pesar.

Con el fin de aumentar sus conocimientos y conocer experiencias similares, se asoció tempranamente al **Club de Guisanderas Asturianas**, con la que colaboró en diversas publicaciones y recetarios y participó activamente en encuentros internacionales con asociaciones de mujeres em-

presarias. Todo ello le reportó, en sus propias palabras, "una maravillosa y enriquecedora experiencia".

Del **Llar de Viri** dice que no hace más que atesorar día a día buenos recuerdos para el mañana gracias a que disfruta cada jornada de tres buenos momentos: 1) cocinar, 2) saludar y departir con los clientes por las mesas y, 3) cobrar. Viri afirma que puede presumir de considerar a muchos clientes como amigos.

Desde que en 2006 viajara con una delegación asturiana a Turín (Italia) para participar en el encuentro **Terra Madre** con más de 1.000 cocineros y 4.000 productores de alimentos de todo el mundo, organizado de forma simultánea con el **Salone del Gusto** por la organización internacional **SLOW FOOD** y allí le manifestaran que su filosofía era "slow", se volcó de forma entusiasta con el núcleo fundacional de este movimiento en nuestra tierra, trabajando desde entonces desde la delegación oficial de Asturias en la recuperación de los productos, variedades y producciones alimentarias y gastronómicas locales, exactamente igual que trabajan los compañeros y compañeras de la asociación a escala planetaria.

El Llar de Viri ha sido uno de los primeros 37 restaurantes españoles distinguidos con la placa "Kilómetro 0", que Slow Food concede tras un riguroso examen a los restauradores o cocineros que cumplen con unos estrictos requisitos (ver información completa en: www.cocineros.slowfood.es), siendo actualmente 59 los que ostentan esta prestigiosa distinción, que Viri considera en su caso "la nota final a un examen de muchos años".

Pero si hay algo que esta infatigable luchadora amante de los retos tiene claro es que sus sueños jamás se habrían cumplido si no los hubiera perseguido desde el mundo rural.

Nel Riesgo Fernández. Técnico del GDR. Camín Real de la Mesa

Jóvenes que dan vida al medio rural

Vanesa Piquero Otero
Empresaria
Comarca de la Sidra



Los cambios sucedidos en el sector primario, actividad que antes ocupaba a la mayoría de la población rural de nuestro país, desencadenaron un abandono masivo de los espacios rurales. La emigración que azotó a las áreas rurales durante décadas tuvo además un carácter selectivo, pues fueron los jóvenes cualificados los que antes emprendieron la marcha hacia las ciudades buscando un empleo fuera de la agricultura.

Sin embargo, todo apunta a que se está produciendo una revitalización demográfica, lenta pero perceptible, apoyada en una nueva generación de

jóvenes y mujeres que ven en el mundo rural una oportunidad. Las nuevas formas de entender el desarrollo incorporando nuevas actividades de carácter multifuncional y no exclusivo del sector tradicional, parece ser el escenario donde tienen mayor acogida los jóvenes y las mujeres.

Vanesa Piquero Otero desarrolla el perfil de esta nueva generación que comienza a desarrollar su proyecto profesional en el medio rural. Es una mujer joven, universitaria, con estudios superiores en Pedagogía y gran manejo de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Con 31 años, y junto a otros tres compañeros de su misma edad y con estudios superiores en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, han conseguido la fórmula para no tener que abandonar el entorno rural: Los cuatro han creado **ACTIVATE**: pequeña empresa que, si bien inicialmente fue una asociación sociocultural, desde el año 2006 es una pyme que ofrece servicios varios como gimnasia de mantenimiento, refuerzo escolar, talleres de teatro, campamentos, ludoteca, gestión de instalaciones deportivas y albergues, animación infantil, etc. Actividades que promueven estos cuatro socios que



María del Carmen Pérez Martínez
Empresaria
Comarca Eje Entrecabos

Cuidar a mayores: Un nuevo yacimiento de empleo estable



A la apertura del nuevo geriátrico del concejo de Valdés le precedieron dos fases de ejecución de un proyecto que en su totalidad fue apoyado por el CEDER Eje Entrecabos, con casi el 40% de ayuda sobre el presupuesto total. Fondos económicos que, a juicio de la nueva empresaria, han permitido cambiar el modelo de desarrollo en el medio rural, generando nuevas inversiones y facilitando más servicios a la población.

María del Carmen Pérez inició su etapa profesional en el área de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Valdés, donde según ella misma relata, percibió no sólo que las plazas ofertadas en residencias geriátricas eran bastante escasas, sino que además, los/as mayores del medio rural son renuentes a abandonar su entorno familiar y geográfico más próximo.

Así, María del Carmen ha hecho de la atención a los mayores un yacimiento de empleo estable y de calidad en una zona rural con alta tasa de envejecimiento, y por otra parte, ayuda a garantizar el bienestar social de una población cada vez más envejecida y dependiente.

Y es que aunque la sociedad española ha cambiado en su conjunto, existen ciertos modelos tradicionales que aún perviven con más intensidad en las zonas rurales, donde la casa y la familia son ámbitos impermeables que se pueden sentir vulnerados ante cualquier intervención ajena.



Fue así cómo comenzó María del Carmen Pérez a idear lo que hoy es su modo de vida: Una residencia geriátrica, denominada Bellavista, de titularidad privada, situada en Queruas (Valdés) y con capacidad para quince plazas de residentes. "Un sueño hecho realidad", confiesa esta mujer de 51 años, madre de dos hijos, a la que sin embargo le resulta difícil conciliar su vida laboral y familiar. "Mi familia sí valora mi trabajo, pero a veces no entienden por qué les dedico tan poco tiempo". Pero aún siendo consciente de que tiene que afrontar una doble jornada laboral, María del Carmen confiesa sentirse, además de afortunada, muy ilusionada con su proyecto empresarial que hasta el momento ya ha creado seis nuevos empleos en la comarca, cinco de los cuales son ocupados por mujeres.



lejos de emigrar porque no tenían futuro laboral en la región, o expatriarse a otro país de Europa, han elegido quedarse en la comarca de la Sidra a desarrollar su carrera profesional.

organizábamos actividades dirigidas básicamente a los mayores y a los niños", explica esta joven. Más tarde, y con una experiencia de dos años, "creamos la empresa y ampliamos servicios". En definitiva, según sostiene la joven empresaria, "hay oportunidades en el ámbito rural; sólo hay que saber cómo aprovecharlas".

Con su sede fijada en Villaviciosa, **Activate** desarrolla su actividad en casi todos los concejos de la comarca de la Sidra, donde recién acaban de inaugurar una guardería-ludoteca financiada con

En resumen, Vanesa y sus compañeros, junto a otros jóvenes del ámbito rural, lideran nuevas oportunidades de negocio que cada vez suponen un abanico más amplio gracias, por ejemplo, a las nuevas tecnologías de la información. Ellos son sin duda la garantía de futuro que necesita el medio rural.

fondos económicos del Eje LEADER que en esta área territorial gestiona la Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Comarca de la Sidra.



Así, lo que inicialmente fue ocio se acabó convirtiendo en una idea de negocio que Vanesa y sus compañeros forjaron definitivamente cuando finalizaron sus estudios universitarios. "Nosotros teníamos una asociación desde la que



La colina de los arándanos de Lorena

Lorena Sariego

Bióloga

Comarca Montaña Central de Asturias

Diez años había transcurrido cuándo Lorena Sariego regresó a Asturias; tierra que dejó atrás, junto al que hoy es su marido, en busca de nuevas oportunidades laborales. Ambos son biólogos de profesión y entonces creyeron que su futuro laboral estaba fuera del Principado. Pero la calidad de vida que ofrece Asturias se impuso a la ambición de estos dos jóvenes que actualmente son padres de dos niños de 3 y 5 años.

Y así fue como Lorena Sariego iniciaba una nueva etapa en su vida que, además de su vuelta a casa, contemplaba el difícil reto de poner en marcha una gran plantación de arándanos en Riosa, concejo de la Montaña Central de Asturias, donde la familia de esta joven de 35 años es propietaria de unas fincas.

La nueva plantación de bayas ocupa actualmente una superficie de siete hectáreas (o lo que es lo mismo, casi ocho campos de fútbol) y producirá 85 toneladas al año de un fruto poco conocido en la región, pero con un amplio mercado en Europa. Es, sin duda, el proyecto más singular e innovador de este municipio que, a diferencia de los del resto de la comarca, no dispone de suelo industrial. Por ello la singular iniciativa de Lorena Sariego, que ya hoy se conoce como *Asturias Berries*, fue respaldada por el Ayuntamiento de Riosa que, según la joven promotora, facilitó su puesta en marcha.

Apoyo que también recibió del programa LEADER de la Montaña Central de Asturias que apostó por la nueva plantación, concediendo a la misma 70.000 euros de los 210.000 que Lorena Sariego invirtió en Fresneo. Sub-

vención que vino a favorecer un proyecto que no sólo es innovador, sino que además generará empleo, aunque sea de forma estacional. De hecho, durante la época de recolección –tres meses durante el verano– podrían llegar a emplear a 40 personas, puesto que según explica la bióloga, “se necesitan al menos cinco recolectores por hectárea”.

La joven emprendora rural ya ha sido galardonada por Sodeco, entidad que ha premiado y reconocido un proyecto empresarial que podría colocar a Riosa a la cabeza de la exportación del arándano que, si bien es cierto que el mercado asturiano no está especialmente familiarizado con él, Lorena espera comercializarlo en países como Alemania e Inglaterra, grandes demandantes de este fruto.

La colina de los arándanos ha sido muy bien acogida por los vecinos que, según explica Lorena Sariego, se acercan a menudo al lugar “a curiosear” las faenas que a diario se realizan en la plantación. Y es que los trabajos para facilitar la siembra de las semillas han sido complejos y especialmente pacientes porque el fruto no aparecerá antes de tres años, fecha para la que Lorena ya espera obtener sus primeros ingresos.

La expectación que ha provocado su proyecto en la comarca ha sorprendido a esta joven que en ningún momento vislumbró que su plantación de arándanos iba a ser tan popular. De hecho el mérito se lo otorga a su familia, especialmente a su padre, que fue quien la animó a emprender en el medio rural.





El colectivo femenino es más susceptible de emprender acciones innovadoras

Laura Méndez González
Empresaria
Comarca Navia Porcia



Laura Méndez González, de 31 años y su pareja, han hecho de Tapia de Casariego un lugar donde vivir y trabajar aunque su apuesta ha sido tan arriesgada como valiente. Después de cuatro años dando forma a su excepcional proyecto, la joven pareja ha instalado un circuito de karting enclavado a caballo entre Asturias y Galicia; una singular iniciativa empresarial que de no haber sido apoyada económicamente por el CEDER Navia Porcia no habría salido adelante, tal como reconoce la joven promotora del occidente asturiano.

El nuevo circuito de Tapia –posiblemente uno de los mayores del norte de España– tiene 1.200 metros de longitud y 10 metros de ancho; ha sido habilitado en un terreno de 50.000 metros cuadrados de extensión situado al lado de la autovía del Cantábrico. Ofrece servicios de ocio y actividad deportiva y en futuro no se descarta que pueda organizar pruebas de carácter internacional.

Su experiencia en el mundo del motor, al que desde niña está vinculada por razones familiares, no fue garantía suficiente para avalar la singular iniciativa empresarial que, inicialmente, tuvo un escaso apoyo que se justificaba por la juventud de los nuevos emprendedores. “A todos les costaba creer que dos jóvenes se pusieran al frente de un proyecto que suponía una importante inversión económica”, relata Laura Méndez.

Pero las adversidades que tuvo que salvar esta joven a lo largo de los cuatro años que costó la puesta en marcha del circuito tampoco frustraron los planes de esta emprendedora que, además de poseer estudios universitarios, también compitió durante varios años en karting, siendo ella en muchas ocasiones la única mujer que se situaba en la parrilla de salida.

Esa suspicacia inicial al proyecto promovido por Laura y su compañero Alejandro pronto se fue transformando en una nueva apuesta turística para la comarca, pues el nuevo equipamiento lúdico-deportivo de Tapia de Casariego generará por sí mismo una nueva corriente de visitantes a Navia Porcia.

Laura hoy se siente una privilegiada al vivir y trabajar en el lugar donde siempre quiso estar; una fortuna que sin embargo no tuvieron la mayoría de sus amigos de la infancia que, ante la falta de oportunidades de formación y empleo, se vieron obligados a abandonar Tapia de Casariego e instalarse en la ciudad.

Por ello esta joven empresaria pondera iniciativas como las ayudas LEADER que fomentan no sólo el empleo en las zonas más desfavorecidas, sino que además favorecen a los colectivos con mayores dificultades para acceder al mercado de trabajo como son los jóvenes y las mujeres.



La salud animal al alcance de las mujeres



Dedicada a una profesión tradicionalmente dominada por los hombres, Laura Inguanzo Alonso ha demostrado, además de profesionalidad, ser una joven valiente y comprometida. Lo tuvo siempre claro. Quería ser veterinaria y trabajar en el medio rural. Y tras una larga formación académica, actualmente esta joven de 33 años es la propietaria de su propia clínica veterinaria en el oriente asturiano.

Recién finalizados sus estudios universitarios, esta llanisca se trasladó al sur de España, donde completó su formación en un hospital equino de Andalucía. Y fue precisamente allí donde Laura trazó las primeras pinceladas de lo que un tiempo después sería su iniciativa empresarial: una *clínica veterinaria móvil*. Así fue cómo empezó en el año 2006, con una furgoneta equipada y provista de ecógrafo, aparato de rayos X, utensilios y medicamentos, desde la que Laura se desplaza "prestando sus servicios" a las ganaderías y yeguas del área rural del oriente. Esta nueva forma de trabajar no sólo evita que los animales en muchos casos sean trasladados a hospitales o clínicas veterinarias, sino que además facilita la tarea del ganadero, pues por todos es conocido que este colectivo trabaja los 365 días del año, sin vacaciones, ni días festivos, debido a las peculiaridades especiales del sector en el que se mueven.

Pese al rechazo que décadas atrás hubo contra la mujer en las actividades de la medicina animal, a la que siempre se le creyó incapaz de trabajar con los animales, Laura ni se ha sentido discriminada, ni tampoco cree que su trabajo haya sido menospreciado por ser mujer. Tal como ella misma reconoce, las mujeres han demostrado capacidad intelectual, y también física, para salvar obstáculos y prejuicios y "posicionarnos en ámbitos que antes estaban reservados exclusivamente al hombre".

Sin embargo, sí lamenta el escaso apoyo que por parte de las Administraciones Públicas reciben las iniciativas promovidas por los jóvenes, especialmente en las áreas rurales, donde según ella explica, el envejecimiento y la despoblación están poniendo en peligro su persistencia.

No fue así su caso porque Laura fue respaldada por el Grupo de Desarrollo Rural del Oriente de Asturias, donde además de la ayuda económica que recibió de la iniciativa LEADER, su equipo técnico ayudó a esta joven a crear su singular negocio.

Como vecina del medio rural, y especialmente sensibilizada con el futuro de estas áreas, Laura sostiene que no sólo éstas se han de promocionar para vivir del turismo, porque si bien reconoce que este sector ayuda a la economía local, "no es suficiente". En opinión de Laura, es necesario promover nuevas iniciativas empresariales que permitan contrarrestar la pérdida de población y actividad económica que, en general, sufre el mundo rural. De hecho, esta joven defiende el medio rural como una oportunidad de negocio frente a la crisis

Laura Inguanzo Alonso
Veterinaria
Comarca del Oriente de Asturias





La mujer “se hace visible” en el campo

Mónica Pérez Llenderrosos Ganadera y Empresaria Comarca Oscos Eo

Algunos estudios recientemente publicados apuntan a que la España Rural se arriesga a quedar despoblada en 20 años por el envejecimiento y la despoblación que sufren la mayoría de sus núcleos de población. Situación difícil de revertir teniendo en cuenta que fundamentalmente son los jóvenes y las mujeres los que abandonan el campo. Y es que aunque la Política Agraria Común tenga entre los jóvenes una de sus prioridades, la agricultura no resulta atractiva para la juventud.

Sin embargo, hay quienes piensan que el trabajo agrícola y ganadero es uno de los más dignos porque cumple básicamente una función social como “cuidador del paisaje”. Éste es el caso de Mónica Pérez Llenderrosos; un caso que desafortunadamente tampoco es el normal. Con 28 años y un brillante futuro profesional como interiorista, esta joven de Santa Eulalia de Oscos abandonó su trabajo como decoradora de interiores en Galicia y regresó al occidente asturiano, donde se puso al frente de la explotación ganadera que hasta entonces había regentado su familia. “Cuando mi padre me comunicó que se jubilaba, y posteriormente mi madre, titular de la explotación, supe que tenía que volver y continuar con su trabajo”, confiesa esta joven “interiorista por vocación y ganadera de corazón”, tal como ella misma se describe.

Y aunque actualmente es la única titular de una gran explotación agroganadera que incluye cebaderos de terneros, vacas, *Asturiana de Valles y Montaña*, cría de ovejas *xaldas*, *gochos celtas*, caballos y plantaciones de maíz, la ambición de Mónica no acabó aquí; en breve plazo inaugurará su propio estudio de interiorismo en Ventoso, Santa Eulalia de Oscos; un proyecto que ha contado con la financiación del CEDER de Oscos-Eo, donde además la joven recibió asesoramiento técnico para la puesta en marcha de este nuevo servicio dirigido especialmente a los sectores hotelero y hostelero, tiendas y casas rurales.

Una nueva etapa empresarial que intentará armonizar con su reciente incorporación a la vida política con vistas a ocupar el sillón de la Alcaldía de Santa Eulalia de Oscos. Experiencia ésta que no es nueva para Mónica que como hija de Alcalde sabe de primera mano los sacrificios y sinsabores que a veces comporta gobernar en pequeños municipios rurales.

Mónica ha crecido en un mundo de hombres donde ella confiesa que se ha hecho respetar, especialmente desde que decidió tomar el relevo de su padre al frente de la ganadería. Un gran reto no ajeno de grandes inconvenientes con los que esta joven brega a diario. “No sé por qué sorprende y preocupa que los jóvenes abandonen el medio rural si nadie nos ayuda un poco para que podamos quedarnos aquí”, explica.

Muy crítica con las Administraciones Públicas, y con el escaso apoyo que se presta a las áreas rurales, y especialmente al colectivo de ganaderos, Mónica explica que ni es valiente, “ni tampoco una heroína, sólo me siento responsable y comprometida con mi patrimonio, con mi pueblo y con la gente”.



En todo caso, tal como ella reconoce, los tiempos han cambiado y actualmente las mujeres rurales también son empresarias y agricultoras profesionales por decisión propia. Ha habido un cambio de valores y las dificultades ya no son insalvables como décadas atrás; lo que a juicio de esta emprendedora ayudará a favorecer la continuidad del medio rural.



El papel de las técnicas de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en los Grupos de Desarrollo Rural

Almudena Morís de Dios

Técnica de Igualdad Ceder Valle del Eze-Entrecabos

La comarca Eze Entrecabos incorpora al Centro de Desarrollo Rural la figura del Técnico/a de Igualdad o Agente de mediación para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en el año 2002, tras su participación en el proyecto *Mass-Mediación* de la Iniciativa Comunitaria EQUAL.

Uno de los primeros objetivos fue acercar la información de nuestra asociación al mayor número de mujeres, especialmente el LEADER Plus, programa entonces en fase de ejecución. Sin embargo no parecía útil planificar acciones de igualdad sin tener en cuenta la voz de las propias mujeres rurales, sus demandas y necesidades. Y así fue como se creó la figura de "la Vistora"; es decir, una mujer dinámica, con inquietudes sociales, en ocasiones la "recadera" de su entorno, con cuyos vecinos esta mujer mantiene una estrecha relación. Esta figura fue clave para la difusión de información de interés para las mujeres rurales.

Teníamos muy claro que conocer los recursos que existen es controlarlos en parte y que tener capacidad de influir sobre las decisiones que se toman genera confianza en las propias capacidades como mujeres rurales y como grupo; en resumen, trasladar el protagonismo a las actrices del desarrollo; desde el punto de vista técnico aplicar el enfoque ascendente (de abajo a arriba), esencia misma de la metodología LEADER y hacerlo teniendo en cuenta la perspectiva de género. Con mayor o menor suerte conseguimos reclutar a más de cien mujeres de toda la comarca.

Así surgió el *Plan de Participación Social: Arraig@*. Una iniciativa apoyada desde su inicio, no sólo desde el Grupo de Desarrollo Rural y los municipios de la comarca, sino también desde la propia Consejería de Agricultura del Principado y el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. De hecho, tanto Servanda García, como Elena Espinosa, titulares entonces titulares de ambos departamentos, apoyaron personalmente con su presencia el proyecto Arraig@.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

Por tanto, nuestro primer cometido fue difundir el programa garantizando que toda la información llegase a las mujeres; utilizando para ello todos los canales a nuestra disposición, por ejemplo el periódico comarcal Valle Eze Entrecabos, las vistoras, las concejalías de Igualdad, la prensa, etc.

Para animar a emprender a las mujeres a veces es efectivo mostrar experiencias de *primera mano* lideradas por otras mujeres del entorno y propiciar un contacto entre ellas. En este sentido dentro de los talleres de motivación empresarial, a los que denominamos *Gener@ empresa*, se organizan foros, donde las mujeres emprendedoras cuentan su experiencia. Se produce un enriquecimiento mutuo muy interesante al servir de plataforma de promoción de empresas lideradas por mujeres del territorio y a la vez se crean referentes empresariales en femenino. Además, en este tipo de actividades siempre se procura que haya representación institucional.

Otra actividad motivadora para impulsar la iniciativa empresarial entre las mujeres rurales es la *feria itinerante de habilidades artesanas* organizada cada año, donde por un día las mujeres puedan testar sus producciones sometiéndolas al mercado. En este evento participan las mujeres de la comarca con una idea de negocio o una habilidad especial; es importante además mostrar diversificación de las actividades en el medio rural aprovechando los saberes propios de las mujeres y las potencialidades de nuestro territorio.

CAMBIAR LA VISIÓN LOCALISTA, CREAR ALIANZAS, CREAR COMARCA

En nuestro trabajo con las asociaciones nos proponemos cambiar la visión localista, deslocalizando algunas actividades, trasladándolas a distintos núcleos de población haciendo uso de los equipamientos sociales existentes.



Las sinergias las hemos entendido para unir a diferentes colectivos de distintas procedencias, asociaciones de mujeres con colectivos vecinales, con empresariado y otros sectores, como la cultura; lo que se conjuga especialmente en *Anfitriónas*, un programa itinerante liderado por las asociaciones de mujeres que se organiza de forma conjunta a nivel local. Se trata de una jornada cuya temática gira en torno a la presencia de las mujeres en un determinado ámbito o sector profesional, o manifestación cultural. En la misma participan ponentes de reconocido prestigio y las asociaciones del resto de municipios de la comarca; se busca crear alianzas y un mayor conocimiento del territorio.

Y por último, una cuestión que como técnicas resulta complicado es planificar horarios en el medio rural, donde las características geográficas, las infraestructuras y los desplazamientos resultan más complejos que en un área urbana; e incluso se agrava cuando nos dirigimos a determinados colectivos, como las mujeres dedicadas al sector primario con jornadas laborales sin horarios predeterminados.

Siguiendo en el ámbito de las estrategias prácticas, para propiciar la participación procuramos atender las necesidades de desplazamiento, pues es sabido que las mujeres tienen menor acceso, y más cuando existe una gran dispersión geográfica.

No menos importante como técnica de igualdad es la búsqueda de financiación para poder desarrollar todas estas líneas de trabajo. Así una de nuestras tareas es la redacción de proyectos para concurrir a las ayudas y subvenciones que convocan diversos organismos e instituciones; también se presta asistencia técnica a las asociaciones en la redacción y gestión de sus proyectos y el trabajo en red y la coordinación institucional, con las distintas concejalías de los cinco Ayuntamientos, con las Agencias de Desarrollo locales, asociaciones empresariales, vecinales, de jóvenes, de mujeres y con los socios de los proyectos de cooperación en los que participamos en la línea de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres lo que ha permitido que los distintos recursos sean aprovechados al máximo.

Nuevas realidades del protagonismo de mujeres y hombres y retos de la igualdad en el ámbito rural

Magali Martínez Solimán

Ingeniera Agrónoma y Agente de Igualdad.

Travesías por la Igualdad, S.L. Asistencia Técnica del Proyecto Igualar

La comarca del Valle del Ese-Entrecabos, en el Principado de Asturias, fue el lugar elegido para la presentación, en Tineo, el pasado día 12 de marzo de 2011, del "Estudio sobre el protagonismo público de mujeres y hombres en el medio rural: Nuevas realidades y viejos esquemas. Empresa, Política y Familia", durante la celebración del encuentro "Café de empresarias y emprendedoras del medio rural".

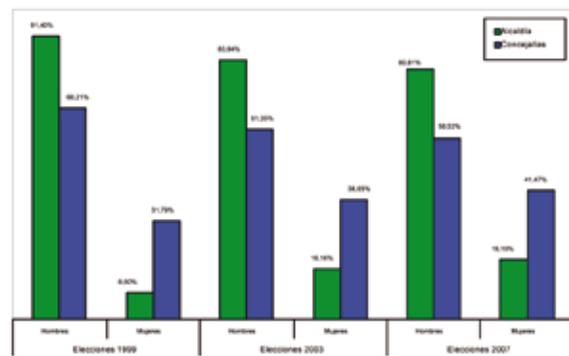
Este estudio es fruto de una investigación realizada a lo largo del año 2010 en el marco del proyecto de cooperación Igualar, financiado por el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, cuyo objetivo es promover un desarrollo rural sostenible e igualitario. El análisis ha abarcado 119 municipios de los siete territorios pertenecientes a cinco Comunidades Autónomas, que participan en el proyecto: Gran Canaria (Canarias), La Palma (Canarias), Montaña Palentina (Castilla y León), Sierra Mágina (Andalucía), Valle Ese-Entrecabos (Asturias), Valle del Guadalhorce (Andalucía) y Zona Media (Navarra).

Bajo la dirección de la Doctora Fátima Cruz Souza, Psicóloga Social de la Universidad de Valladolid, con el apoyo de los equipos técnicos de los Grupos de Acción Local que cooperan en el proyecto Igualar, y combinando diferentes técnicas de investigación social, se ha recogido una amplia y diversificada muestra de la realidad rural actual en España, a partir de la cual se han identificado y analizado las diferencias existentes entre mujeres y hombres del medio rural en relación con su participación en los ámbitos político, empresarial y personal y familiar. El estudio muestra pues cuales son las características en los municipios rurales, del acceso, la presencia y la permanencia de hombres y mujeres en el espacio público de la empresa y de la política, pero también en los entrelazamientos de dicho espacio con los escenarios de la vida privada familiar y doméstica.

El estudio pone de manifiesto que hombres y mujeres de todos los territorios participantes tienen dificultades comunes a la hora de iniciar y mantener una empresa en la economía de mercado o de entrar en la vida política y asumir cargos de representación; sin embargo, en el caso de ellas, a estas dificultades que comparten con los varones se suman aquellas directamente relacionadas con el hecho en sí de ser mujeres. Las mujeres siguen teniendo que superar muchos estereotipos referentes a su género y romper con muchos de los roles tradicionalmente asignados a ellas, que obviamente limitan su participación en los espacios públicos y productivos: son ellas las que han de conciliar su trabajo productivo con las tareas domésticas y de cuidados de las personas dependientes, que siguen asumiendo mayoritariamente; son ellas las que han de superar los mecanismos de control social y las negociaciones dentro y fuera del hogar; y no participan en la misma medida que los hombres en los espacios de toma de decisiones. Sin embargo, se observa que el progreso en la participación de las mujeres en lo público se acompaña de una mayor implicación, si bien todavía sesgada, de los hombres en lo privado, en algunos casos con modelos que dibujan una nueva realidad en el espacio de las sociedades del medio rural.

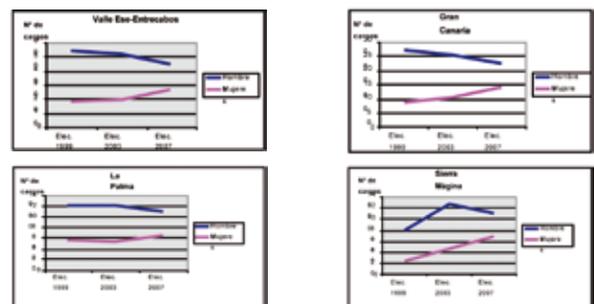
La investigación ha permitido comprobar que la realidad, aunque se transforma, lo hace muy lentamente, detectándose incluso algunos retrocesos. Así, por ejemplo, en cuanto a la participación en la política local, los resultados muestran que, a lo largo de las tres últimas legislaturas, se ha producido una evolución paulatina y en general positiva hacia un mayor equilibrio entre mujeres y hombres, con la creciente incorporación de las mujeres tanto en los puestos de alcaldía como, principalmente, en las concejalías.

Gráfico: Evolución del resultados de las elecciones municipales por sexos entre 1999 y 2007

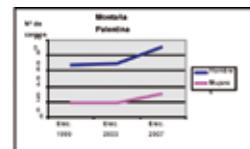


Sin embargo, esa evolución no es uniforme y no está todavía bien consolidada, como lo refleja el análisis diferenciado por territorios. De hecho, se han detectado tres modelos diferentes de esta evolución por sexos de los cargos electos entre 1999 y 2007:

1. Territorios con tendencia al equilibrio: aquellos en los que crece el número de mujeres al tiempo que disminuye el número de hombres electos.



2. Territorios en los que aumenta la masculinización: aquellos en los que se tiende a que sean los hombres los que ocupen cargos en la política y en los que las diferencias entre hombres y mujeres no sólo no disminuyen sino que aumentan.



3. Territorios que regresan a una creciente masculinización: aquellos en los que se aprecia un acercamiento entre el número de hombres y mujeres electos en la política local en el 2003 y en los que vuelve a reducirse el número de mujeres y a aumentar el de hombres en las elecciones del 2007.

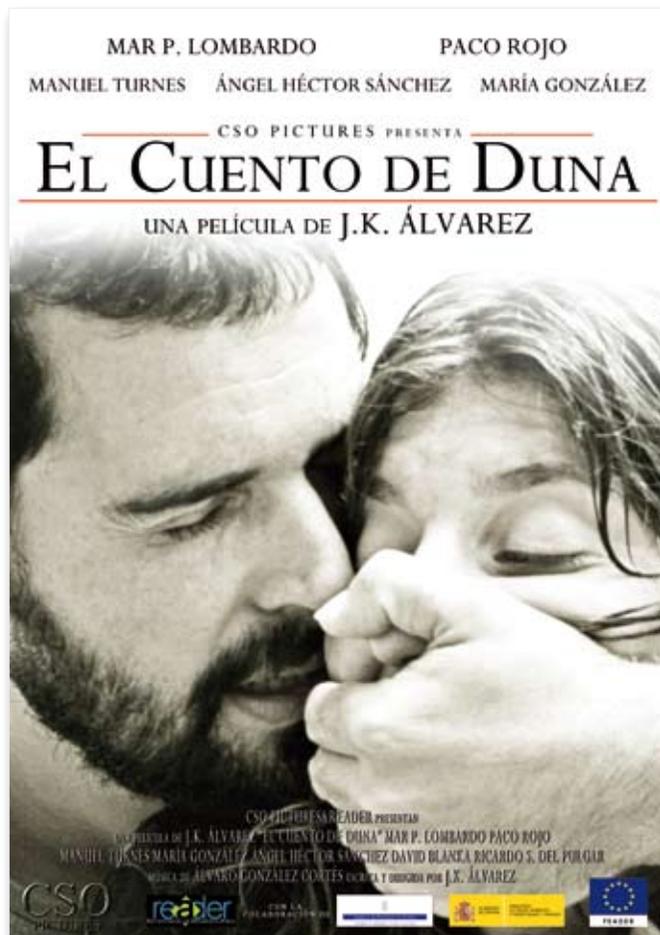


Así pues, la evolución positiva registrada en algunos territorios no garantiza que no puedan producirse retrocesos futuros hacia una masculinización todavía mayor, como ya se observa que ha ocurrido en otros. Se trata de una conclusión interesante que debería tenerse en cuenta ante los próximos comicios locales.



El Cuento de Duna, un canto a la esperanza

El estreno de la película El Cuento de Duna en Oviedo y Madrid ha sido un éxito rotundo. Dirigido por el joven asturiano J. K. Álvarez, este film sobre violencia de género y grabado íntegramente en el medio rural asturiano no ha dejado indiferente a nadie. A sus dos primeros pases inaugurales asistieron, entre otras autoridades, la Ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, Leyre Pajín, la Consejera de la Presidencia, Justicia e Igualdad del Principado, María José Ramos y la Subsecretaria del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino, María Felicidad Montero Pleite. Este largometraje ha sido producido por la Red Asturiana de Desarrollo Rural y CSO Pictures con la colaboración del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino y la Consejería de la Presidencia, Justicia e Igualdad del Principado y cofinanciado por FEADER en el marco de la Red Rural Nacional.



Ni las mejores previsiones hacían presagiar un éxito tan rotundo como el que ha tenido la película *El Cuento de Duna* en su estreno en Oviedo y Madrid. La cinta del joven director asturiano J. K. Álvarez se ha consagrado como “*un canto a la esperanza*”, tal como dijo la Ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, Leyre Pajin, al término de la proyección celebrada el pasado día 5 de mayo en la capital de España. Emocionada y sorprendida confesó sentirse la ministra ante la profesionalidad de este joven, de poco más de 20 años, que ha sido capaz de abordar *con esta sensibilidad un tema tan espinoso y deleznable como son los malos tratos*.

“*El estreno no ha podido ser mejor*”, reconocía por su parte el joven luarqués ante el numeroso público que arrojó su puesta de largo en el mundo del cine. Y no es para menos porque a los dos estrenos acudieron, entre otras autoridades, además de la Ministra de Igualdad, la Consejera de Presidencia, Justicia e Igualdad, María José Ramos, la Subsecretaria del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino (MARM), María Felicidad Montero Pleite, el Director General de Desarrollo Sostenible del

Medio Rural, Jesús Casas, la Subdirectora de Modernización e Igualdad del MARM, Paloma López Izquierdo, la Directora del Instituto Asturiano de la Mujer, María Fernández Campomanes, el Presidente de la Red Asturiana de Desarrollo Rural, Francisco González Méndez, diputados y diputadas, alcaldes, concejales y concejalas.

Ambientada en la Asturias rural, la película ha sido grabada casi íntegramente en los concejos asturianos de Cudillero y Valdés, cuyos parajes han servido para llevar a la gran pantalla la vida de una joven periodista, Duna, que se enamora de un ambicioso médico que no resultó ser el príncipe con el que ella soñaba. Un estremecedor relato sobre la violencia machista en el medio rural, donde según explicó J. K. Álvarez, permanece “*más oculta porque, en muchos casos, las mujeres tienen una menor percepción de ser víctimas de esta lacra social*”.

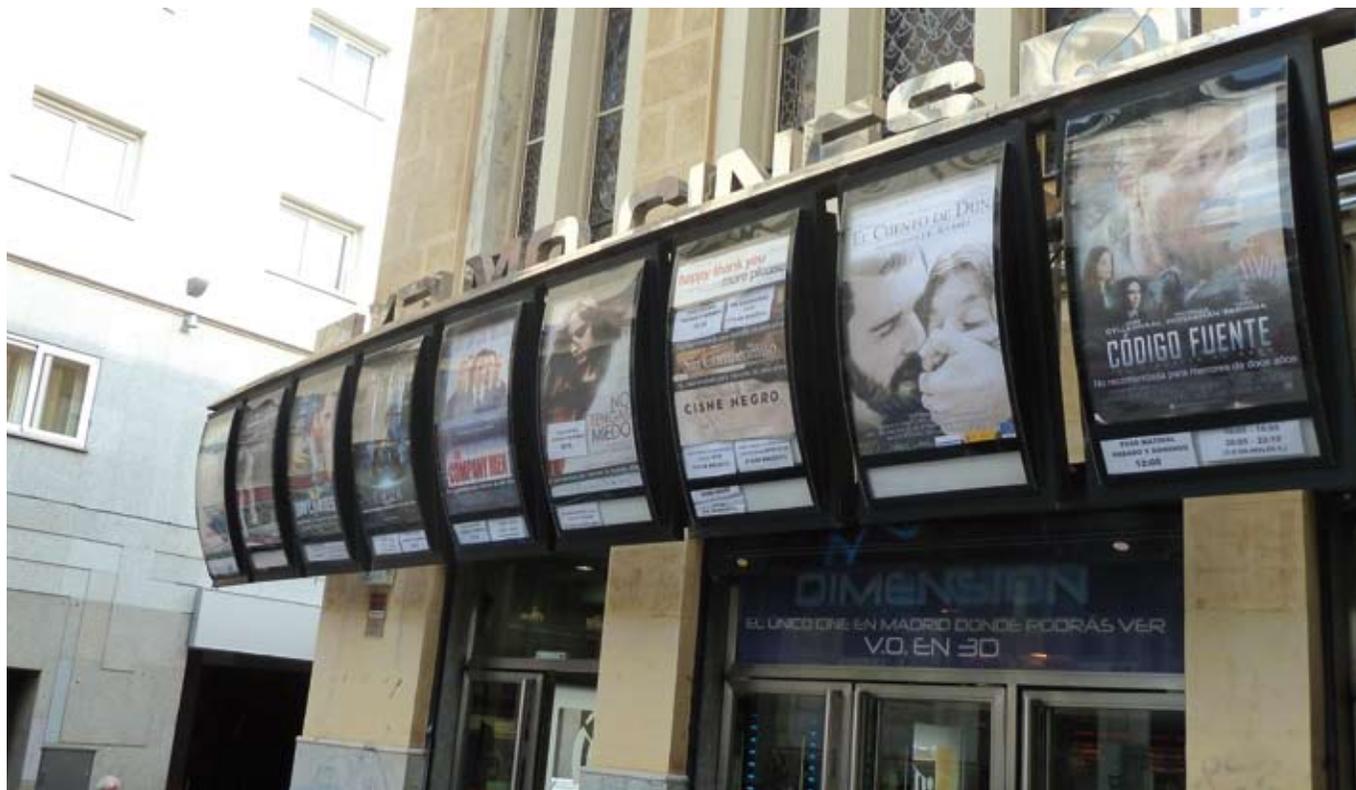
Veintidós días de intenso y complejo rodaje que el director de la cinta vivió junto al equipo de actores y actrices volcados en un argumento

Película producida por una red autonómica de desarrollo rural

El Cuento de Duna ha sido producida por CSO Pictures y la Red Asturiana de Desarrollo Rural (READER) en colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino y la Consejería de la Presidencia, Justicia e Igualdad del Principado de Asturias, y cofinanciada por FEADER en el marco de la Red Rural Nacional.

Tras su estreno inaugural la película será proyectada en otras poblaciones asturianas –como Avilés, Gijón, Villaviciosa, Castrillón, Cudillero, etcétera– y distribuida por otras redes autonómicas de desarrollo rural en todo el territorio nacional con el objetivo de combatir la violencia de género que, según apuntan algunos expertos, se agrava y complica cuando tiene lugar en el medio rural.





tratado desde un punto de vista "puramente emocional" que J. K. Álvarez fue desarrollando a lo largo de un guión de casi dos horas de duración.

Fue precisamente su tesón y perseverancia lo que le ha otorgado el reconocimiento de las instituciones que han validado su singular proyecto. Y así lo manifestaba el día de la presentación de la película en Oviedo el Presidente de READER, Francisco González Méndez, refiriéndose a los jóvenes emprendedores como "los auténticos baluartes del medio rural asturiano". Declaraciones a las que también se sumó la Consejera de la Presidencia, Justicia e Igualdad, María José Ramos. Con su presencia en los dos pases inaugurales celebrados en Oviedo y en Madrid, María José Ramos vino a demostrar una vez más su compromiso político y personal en la lucha contra la violencia de género que sufren muchas mujeres. En su opinión esta película es otra "magnífica forma de vencer esta lacra social", especialmente si la iniciativa "parte de la propia juventud".

El guión de *El Cuento de Duna* otorga todo el protagonismo a la mujer y a la juventud; colectivos que por otra parte ocupan un lugar prioritario en las políticas impulsadas por el Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino (MARM), tal como explicó la Subsecretaria del MARM, María Felicidad Montero Pleite durante su presencia en el pase inaugural de Madrid.

Especial atención a las mujeres también puso la Subdirectora de Igualdad y Modernización del MARM, Paloma López-Izquierdo, durante su intervención en el estreno de Oviedo. Según explicó, en el medio rural español existe una desigualdad de género marcada por la masculinización del sector, donde los mercados laborales aún son restrictivos para las mujeres; de ahí la importancia, según sus propias palabras, "de crear empleo de calidad para el colectivo femenino".

Por su parte, la Directora del Instituto Asturiano de la Mujer, María Fernández Campomanes, también celebró el guión de J. K. Álvarez como un "gesto" más para concienciar a la sociedad de que la violencia contra las mujeres es "un problema de todos".

El excelente equipo de actores y actrices – especialmente Mar Lombardo y Paco Rojo, protagonistas del film–también mereció el reconocimiento del público por su capacidad interpretativa para meterse en la piel de sus personajes de forma creíble y abordar un trama de estas características; como brillante también fue la banda sonora de la película, obra del joven compositor asturiano Álvaro González Cortes, quien ya había colaborado con J. K. Álvarez en anteriores cortometrajes del director. El tema principal de la película, "La luz de los faros", fue interpretado por María González, joven cantante que, además, forma parte del reparto de la película.

Cabe subrayar que casi todos ellos proceden del medio rural, e incluso quienes no lo son, como el caso de Mar Lombardo y Paco –ambos nacidos en Madrid y Burgos, respectivamente–han elegido este entorno para vivir y trabajar.



Soluciones para la rehabilitación del Patrimonio Arquitectónico Rural

Belén Menéndez Liste

Gerente CEDER Alto Narcea Muniellos

"Soluciones para la Rehabilitación del Patrimonio Arquitectónico Rural" es un proyecto piloto de la Red Rural Nacional del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino, en el que participan conjuntamente el Centro de Desarrollo Rural (CEDER) Alto Narcea Muniellos y el CEDER Somontano de Aragón.

El objetivo de esta singular iniciativa es sensibilizar sobre los valores del patrimonio arquitectónico tradicional del medio rural y dotar de soluciones técnicas y herramientas a los diferentes agentes que intervienen en los procesos de rehabilitación del patrimonio (instituciones, técnicos, oficios, empresas del ámbito de la rehabilitación, etc.).

Es decir, promover buenas prácticas de construcción y rehabilitación del patrimonio arquitectónico rural en proceso de deterioro por abandono, o bien, por prácticas constructivas inadecuadas, así como también de integración de infraestructuras rurales en el paisaje atendiendo también a los aspectos ambientales. Para ello, se combinarán técnicas de arquitectura e ingeniería sostenibles y métodos tradicionales de construcción y rehabilitación.

El proyecto está enmarcado dentro de la línea del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino (MARM) de *Proyectos Innovadores de Comunidades Autónomas* y cuenta con una inversión global de 346.000€ (de los cuales, 173.000€ corresponden al GDR. Alto Narcea Muniellos). Su duración será de 12 meses y se ejecutará a lo largo de este año.

Soluciones para la *Rehabilitación del Patrimonio Arquitectónico* surgió del interés de la Consejería de Medio Rural y Pesca al conocer la trayectoria de este grupo en el ámbito de la valorización del patrimonio arquitectónico rural. De hecho, fueron los trabajos realizados por el CEDER Alto Narcea Muniellos lo que llevo a la Consejería a presentar esta iniciativa como proyecto de innovación.

Cabe decir que éste no es un proyecto de inversión, pero sí un proyecto que puede inducir y promover la rehabilitación pública y privada; algo que en un contexto de crisis puede revitalizar puntualmente el sector. Hoy en día, en un momento donde la nueva construcción se encuentra paralizada, cobra especial interés económico la rehabilitación. Apostar por la recuperación es apostar por la actividad económica y el empleo. Pero se ha de hacer bajo unas pautas rigurosas de respeto a la arquitectura tradicional, al entorno y también de funcionalidad y economía. Los concejos de Cangas del Narcea, Ibias y Deza cuentan con una valiosa arquitectura, no sólo palaciega, eclesiástica o civil, sino también doméstica, rural. Son muchos los pueblos en esta comarca que aún conservan tipologías únicas, tipos constructivos, elementos estructurales o decorativos de gran interés. Pueblos, casas, cuadras, brañas, molinos, hórreos, bodegas, fuentes, lavaderos, etcétera, que aún conservan su esencia y también su funcionalidad, ajenos a tipologías, materiales y decoraciones disonantes fuera del contexto que desvirtúan la belleza de nuestros pueblos.

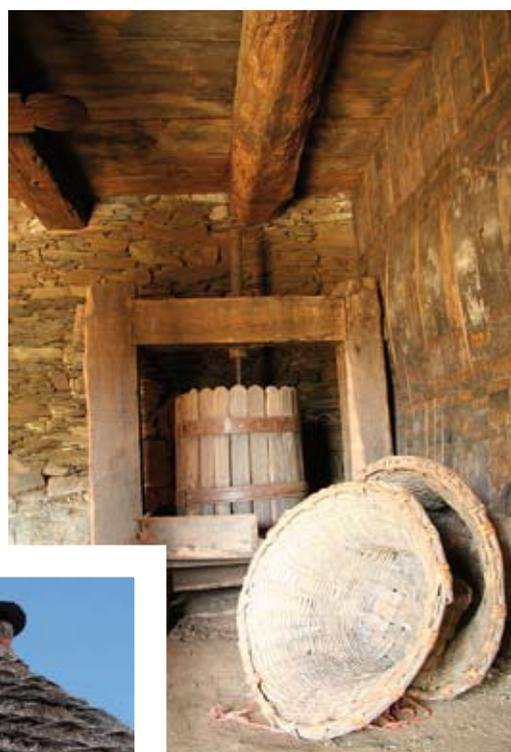
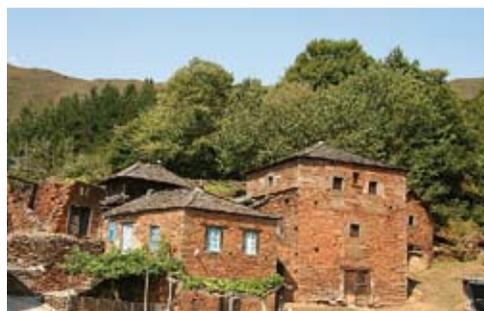
Por tanto, este proyecto pretende dar respuesta concreta a dos objetivos prioritarios:

Proveer de técnicas y propuestas de rehabilitación del patrimonio arquitectónico rural a los agentes intervinientes en los procesos de rehabilitación.

Sensibilizar sobre la riqueza y valor del patrimonio arquitectónico rural, fomentando su valorización y conservación.

Para ello se editarán materiales y se elaborarán estudios y actividades de gran interés, así como acciones de formación y sensibilización.

Esta iniciativa será coordinada por el equipo técnico del CEDER Alto Narcea Muniellos, el arquitecto asesor del grupo, Jesús Marcos, y el profesor de Ingeniería de la Construcción de la Universidad de Oviedo, Alfonso Lozano.





La importancia de la educación como respuesta a la problemática actual de los espacios rurales

Diego Cándano López

READER

La ciudad de Gijón acogió el pasado mes de abril el primer **Congreso Estatal sobre la Educación en el Medio Rural** organizado conjuntamente por la Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias y el Ministerio de Educación a través de la Dirección General de Evaluación y Cooperación Territorial, y en el que la Red Asturiana de Desarrollo Rural (READER) –a petición de la propia organización– expuso entre otros aspectos los resultados del proyecto *Yo Soy Rural* ejecutado a lo largo del año 2010.

De hecho READER fue invitada a participar en este Congreso Nacional como moderador del Taller *“Proyectos innovadores y propuestas educativas para el desarrollo rural”* en el que fueron presentadas una serie de propuestas educativas: *“Emprender en mi escuela”*, *“Escuela rural de Baztan”*, *“Raya Duero”* que, procedentes de diferentes ámbitos y entidades, repercuten positivamente en el estímulo y dinamización del territorio rural.

Durante su intervención, el Gerente de la Red Asturiana de Desarrollo Rural, Luis Miguel Rebastiello, subrayó que la población es la pieza clave del puzzle que conforma el medio rural y que, ante un escenario marcado por la desertización demográfica, la migración y el envejecimiento, el colectivo de jóvenes rurales es un valioso capital social para preservar el futuro de estos vulnerables espacios.

En este contexto, desde READER se dejó constancia que la educación puede y debe de ser el punto de partida para frenar la despoblación en el medio rural mediante la puesta en marcha de proyectos educativos innovadores relacionados con el entorno próximo y las gentes que lo habitan, logrando, en definitiva, que *“la comarca”* llegue a formar parte del horizonte vital de los/as alumnos/as.

A petición de los presentes, el gerente de la Red hizo una mención especial al proyecto *“Yo Soy Rural”* ejecutado a lo largo del año 2010 y orientado a erradicar la percepción errónea que la sociedad, y en especial el colectivo de jóvenes tiene del medio rural. Asimismo, y aprovechando la presencia del colectivo del ámbito educativo, Luis Miguel Rebastiello adelantó las líneas generales de lo que será la segunda parte del Yo Soy Rural: *“Juventud y Territorio”*, un proyecto innovador que, mediante la colaboración entre desarrollo rural y comunidad educativa, pretende





sentar las bases de una educación en clave territorial. Se trata de una actividad educativo-formativa comprometida con la adquisición de las competencias básicas y la educación en valores y que tiene por finalidad promover entre los jóvenes una mirada positiva hacia el medio rural mostrándoles que pueden desarrollar en sus entornos de residencia proyectos vitales de alta calidad.

A lo largo de estas jornadas, que han contado con más de 300 asistentes procedentes del ámbito educativo y de entidades relacionadas con el mundo rural de toda la geografía española, se han abordado también desde diferentes ópticas los retos a los que se enfrenta la escuela rural, así como su papel en unos espacios caracterizados por la caída de la natalidad, la sangría demográfica y el envejecimiento de la población, permitiendo compartir la variedad de actuaciones que se están llevando a cabo por parte de las diferentes Comunidades Autónomas y los propios centros educativos.

En este escenario diferentes expertos, entre ellos Jaime Izquierdo Vallina (experto en desarrollo territorial de la Consejería de Medio Ambiente, Ordenación Territorial e Infraestructuras del Principado de Asturias),

Mario Bedera Bravo (Secretario de Estado de Educación y Formación Profesional), Alberto José Rodríguez-Felgueroso González (Director del Área de la Alta Inspección de Educación en Asturias), etc. analizaron la singularidad de la escuela rural, el lugar que ocupa en una sociedad postindustrial marcada por la concentración de la población en los núcleos urbanos y en las cabeceras municipales, y la importancia de la educación como respuesta a la problemática actual que presentan los ámbitos rurales.

En síntesis, estas jornadas han sido un ejemplo de compromiso y concienciación con unos vulnerables espacios castigados por la despoblación en los que la escuela puede y debe de ser una herramienta clave, convirtiéndose en una solución factible para revertir esta preocupante tendencia, frenando la desertización demográfica y estimulando la cohesión socioeconómica de estos singulares entornos.

El congreso tendrá su continuidad el próximo mes de octubre con unas jornadas organizadas en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias, y cuyo eje central girará en torno al papel de las Administraciones Locales en las escuelas rurales.





Oportunidades ambientales como factor de desarrollo para el medio rural

34

Bajo el título *Oportunidades Ambientales como factor de desarrollo para el Medio Rural* se celebró una Jornada en Gijón, organizada por la Red Asturiana de Desarrollo Rural (READER) y la Fundación Biodiversidad, que reunió a expertos y directivos de entidades públicas y privadas para abordar el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, así como la creación de empleo y la diversificación de las economías rurales; teniendo en cuenta que la mayor biodiversidad del país se encuentra en las zonas rurales, donde se ha ido creando un saber colectivo que es fundamental para el manejo sostenible de los ecosistemas.

Tras el acto inaugural presentado por la Alcaldesa de Gijón, Paz Fernández Felgueroso, el Director General de Biodiversidad y Paisaje, José Félix Gaona y el Presidente de READER, Francisco González Méndez, la primera de las ponencias de la Jornada fue impartida por Alberto Carbajo Josa, Director General de Operación de Red Eléctrica de España. Durante su intervención sobre las *Energías renovables como activos de futuro del medio rural*, Carbajo Josa explicó que nuestro modelo energético actual está en crisis, puesto que no se disponen de recursos fósiles suficientes para proveer de servicios energéticos avanzados a toda la población mundial; por lo que –según sus propias palabras– las políticas energéticas deben tornar a modelos más limpios y seguros, actuando fundamentalmente sobre dos áreas: eficiencia energética y desarrollo de tecnologías bajas en carbono. De renovar el modelo actual se alcanzaría una reducción de la vulnerabilidad, de las emisiones CO₂ y un impacto más positivo sobre el PIB y el empleo a través de las ganancias en competitividad y desarrollo industrial.

Su intervención fue complementada con las experiencias expuestas por José María González Vélez, de la Asociación de Productores de

Energías Renovables, Luís García, Gerente de Pellets Asturias y Albino González García, Jefe del Departamento de Nuevos Desarrollos de HUNOSA.

Seguidamente, el Director Ejecutivo del Observatorio para la Sostenibilidad en España, Luís Jiménez Herrero, presentó el último informe elaborado por esta organización independiente y financiada por el Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino y la Universidad de Alcalá de Henares, subrayando que si se cambia el modelo de producción la sostenibilidad permite crear empleo, y *no exclusivamente empleo verde*. Es decir, nuevas perspectivas de empleo surgidas a partir de un nuevo modelo de desarrollo de desarrollo sostenible que aumentará la demanda de actividades socioeconómicas generadoras de bienes y servicios relacionados con el medio ambiente para prevenir, medir, controlar, limitar, minimizar y corregir el daño ambiental y el agotamiento de los recursos.

Como experiencia a destacar fue expuesta la *Red Mediterránea de Bosques Modelo*. Según explicó su portavoz, Pilar Valbuena, los actores involucrados en el Bosque Modelo están comprometidos en la conservación y en el manejo sostenible de los recursos naturales y el paisaje forestal.

Sobre el aprovechamiento de la madera estuvo hablando Franse de Paula Pons Alfonso, Secretario General de CONFEMADERA. Según explicó, las empresas del sector tienen un fuerte vínculo con el territorio rural en el que se ubican, especialmente las de primera transformación y las empresas familiares vinculadas al mueble.



“La Jornada concluyó con un amplio apartado dedicado a experiencias y buenas prácticas sobre desarrollo rural sostenible extrapolables a otras zonas rurales españolas.”

Como ejemplo, Pons Alfonso aludió a las 1.362 empresas dedicadas al sector del aserrijo en España, donde están empleadas 8.000 personas del entorno rural. Dado el escaso aprovechamiento existente en nuestro país, el representante de CONFEMADERA aseguró que el futuro de los bosques pasa por, entre otras soluciones, la puesta en valor de masas forestales marginales, el aumento de la superficie forestal gestionada de manera sostenible, la disminución de incendios, la estabilidad de las empresas, etc.



La Jornada concluyó con un amplio apartado dedicado a experiencias y buenas prácticas sobre desarrollo rural sostenible extrapolables a otras zonas rurales españolas. Comenzó con sendas intervenciones del Presidente de la Red Española sobre Desarrollo Rural, Aurelio García Bermúdez, quien expuso la situación actual de los Grupos de Acción Local y su futuro más allá del año 2013, y el Subdirector General de Ordenación Rural del MARM, Javier Martín, quien explicó el primer Programa de Desarrollo Sostenible. Al término de las mismas fueron presentadas las experiencias de Extremadura por Francisco Pérez, Secretario General de la Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural; Castilla-La Mancha por Justiniano Muñoz, Presidente de Centros de Desarrollo Rural de Castilla-La Mancha, Asturias por Jaime Izquierdo, ex Asesor de la Ministra de Medio Ambiente, Medio Rural y Pesca y Aragón por Manuel Conte, ex Presidente de la Red Aragonesa de Desarrollo Rural. Por último, Marcel Denis, Coordinador de la Asociación LEADER de Francia, explicó los criterios franceses aplicados en el medio rural del país vecino.

Por último, subrayar que además de los equipos técnicos de los Grupos de Desarrollo Rural de Asturias, asistieron a las jornadas técnicas dedicados al sector profesional, agroganadero u otras ocupaciones vinculadas al medio rural.



En relación a los servicios como motor de la sostenibilidad en el medio rural, abrió el turno de intervenciones José Manuel Díaz Pulido, de la Agencia Estatal de Evaluación de Políticas Públicas y la Calidad en los Servicios. A tenor del último informe presentado por esta Agencia Estatal dependiente del Ministerio de Política Territorial, los ciudadanos valoran el importante esfuerzo del sector público en la cobertura de servicios de bienestar en los pequeños pueblos; No obstante en el mundo rural se reclaman mejoras de

los transportes y las comunicaciones, así como también una mayor oferta de servicios culturales y de ocio. Así, y como conclusión al citado informe, se desprende que es necesario escuchar a los ciudadanos del medio rural y desarrollar una agenda pública basada en las necesidades y expectativas de estos ciudadanos para garantizar la sostenibilidad de los ciudadanos.

Como ejemplo de buenas experiencias de este apartado, se expuso por una parte, el proyecto educativo de la comarca Oscos Eo, presentado por el director del Instituto Elisa y Luís de Villamil, de Vegadeo, Emilio García; y por otra parte, el caso de la sanidad en los territorios rurales del Principado de Asturias presentado por José Ramón Riera Velasco, Director General de Calidad de la Consejería de Sanidad del Principado de Asturias.

"CAJASTUR MEDIACIÓN, OPERADOR DE BANCA-SEGUROS VINCULADO S.L." (Unipersonal), inscrita en el Registro administrativo especial de mediadores de seguros, corredores de reaseguros y de sus altos cargos de la Dirección General de Pensiones con la clave OVI-0009, concertado seguro de responsabilidad civil profesional y capacidad financiera (a través de seguro de caución) de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 26/2006, Domicilio en Oviedo (33009), Asturias, Calle Martínez Marina, número 7. Inscrita en el registro Mercantil de Asturias, tomo 3034, libro 0, folio 9, sección 8, Hoja AS- 27602, CIF B- 24242067. Cajastur Mediación se encuentra vinculado a varias entidades aseguradoras, cuya relación detallada se encuentra disponible en su domicilio social y en las oficinas de Caja de Ahorros de Asturias.



Seguros de Vida



Seguros de Automóviles



Seguros de Salud

Para todo tipo de imprevistos, tenemos un seguro para ti y tu familia.



Seguros para la Construcción

Seguros en Cajastur

Ahora en Cajastur ofertamos un amplio abanico de seguros con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos nuestros clientes. Y a las tuyas. Para cubrir todos los riesgos que puedas tener a nivel particular, empresarial, comercial... Porque, gracias al trabajo de nuestros expertos, estamos en disposición de **asesorarte** en seguros de todo tipo. Consúltanos. **Cajastur se ocupa del resto.**



Seguros Multirriesgo Hogar



Seguros para el Medio Rural

Solicita más información en cualquier oficina **Cajastur** o llama al **985 20 93 91**. Te atenderemos gustosamente.



Seguros de Asistencia en Viaje